



Boletín Interno de Southern Peaks Mining  
N°71 - Febrero 2023







# INDICE

- Noticias del Sector..... 03
- Carpas Informativas AOM..... 04
- Actividades de Relaciones Comunitarias CMC.....05
- Premiación Trabajador Más Seguro de CMC..... 09
- Actividades CMC..... 12
- Novedades RR.HH..... 13
- SPM Contigo..... 16
- Fito nos cuenta.....17

## Estimados colaboradores,

En esta edición queremos presentarles las noticias y actividades que resaltan en el mes de febrero.

Les presentamos en esta oportunidad las últimas actividades realizadas en CMC y AOM dirigidas a nuestros trabajadores, a familias y a las comunidades. En esta edición del nuestro boletín interno encontrarán información sobre nuestras actividades de Relaciones Comunitarias de AOM y CMC, novedades sobre las actividades de Recursos Humanos en relación a las últimas capacitaciones y el reconocimiento al trabajador más seguro de CMC.

Esperamos que disfruten de esta nueva edición del SPM News.

Atentamente,

**Gerencia de Recursos Humanos**

## Consejo Editorial

**Director:** Adolfo Vera

**Edición:** Área de Comunicaciones

**Participantes:** Adolfo Vera  
Mateo Valdez  
Janeth Espinoza  
Consuelo Bautista  
Sonia Suazo  
Ángel Velarde  
Vladimir Bastidas  
Edgar Vivanco  
Susan Espinoza  
Cecilia Rabitsch

Si deseas publicar en el Boletín Interno, escríbenos a:  
[comunicaciones.spm@spm.pe](mailto:comunicaciones.spm@spm.pe)

## Noticias del sector

# Precio del cobre repunta por especulación sobre demanda china

El cobre ha pasado los 4.1 dólares la libra este fin de mes, fortaleciendo las especulaciones sobre una reactivación de la demanda en China, principal consumidor del metal rojo.

Las esperanzas por una relajación en los controles relacionados al COVID-19, y apertura de fronteras en China, podrían impulsar la demanda y subir el precio del metal.

Otros factores incluyen la moderación de la política monetaria estadounidense, principalmente provocada por el descenso de la inflación; y a su vez, un suministro de cobre insuficiente en el mercado.

La Comisión Chilena del Cobre (COCHILCO) estima que todos estos factores pueden lograr que el precio promedio del cobre alcance los 3.85 dólares la libra en el 2023.

Por el lado de la producción de cobre en el Perú, esta ha visto un aumento el riesgo de oferta, debido a diversas interrupciones en los transportes del mineral y cadena de suministros a nivel logístico por protestas. Es importante recordar que nuestro país es el segundo productor de cobre a nivel mundial, lo cual hace que su rendimiento tenga un impacto importante sobre la oferta mundial.





## Actividades AOM

# Carpas Informativas AOM


Con el objetivo de acercarnos más a la población e informarles acerca de las características del proyecto Ariana y los cambios y mejoras que implementaremos como parte del tercer Informe Técnico Sustentario (ITS 3); llevamos a cabo el programa "Carpas Informativas Ariana".

Esta actividad se viene llevando a cabo desde la última semana de febrero en la Comunidad Campesina Santiago de Carampoma y en el distrito de Marcapomacocha; y tendrá una duración de 5 semanas.

## ¿Sabías que...?

En Ariana estamos elaborando el TERCER INFORME TÉCNICO SUSTENTATORIO del Estudio de Impacto Ambiental con el objetivo de implementar mejoras tecnológicas y optimizar el proyecto minero.

El ITS es un documento donde la empresa sustenta técnicamente y en base a estudios de ingeniería, que las mejoras tecnológicas o cambios en la infraestructura del proyecto no generan impactos significativos, es decir, que no genera daño al medio ambiente o a las personas.



A través de material informativo y dinámicas lúdicas, la población recibió información sobre estas novedades y mejoras del proyecto.

**¡Sigamos creciendo juntos!**



## Actividades RR.CC. CMC

### 1. Empleo y Economía Local



**Faenas Ambientales:** Crianza de cabras y terreno agrícola

### 3. Fortalecimiento de capacidades comunales



**Mesa de trabajo** con la directiva del anexo Cerro La Libertad, para difundir las actividades sociales y escuchar sus necesidades.



**Reunión del Comité Distrital de Salud de Mala**



## 4. Gestión Ambiental



**Campaña Ecotrueque – Zona Centro**

## 5. Apoyo institucional



**Apoyo con maquinarias** para el traslado de rocas para el reforzamiento del río Mala

## 6. Inducción en Relaciones Comunitarias







Atención en carpas itinerantes, con el propósito de sensibilizar a los pobladores sobre temas de Relaciones Comunitarias y nuevos canales de comunicación.

**Zona Norte (San Juan, Cerro la Libertad), Zona Centro y Zona Sur.**

## 7. Educación



**I.E.P. N° 20927 DIGNIDAD NACIONAL**



**I.E.P. N° 20237 SAN MARCOS DE LA AGUADA**

**Programa "Impactando Vidas":** Clases de ping pong



**FÚTBOL**



**VOLEY**



## 8. Salud y Nutrición



Donación de refrigerios para la campaña de prevención de cáncer de piel, organizado por la Red de Salud Chilca Mala



Apoyo logístico para campaña médica: medicina general, nutrición, obstetricia, odontología, control y crecimiento, odontología, enfermería y farmacia – **Zona Sur**



Charla de planificación familiar – **Anexo 27 de Diciembre**



## Actividades CMC

# Premiación al Trabajador Más Seguro de CMC

Finalizando el mes de febrero, se llevó a cabo la ceremonia de premiación del trabajador más seguro de CMC. En esta oportunidad se reconoció al trabajador Walter Calixto del área de Mantenimiento Mina.



Vladimir Bastidas, Walter Calixto y Javier Cáceres.



Walter Calixto y familia

Con esta iniciativa, buscamos promover el comportamiento seguro de todos nuestros trabajadores y fortalecer la cultura de prevención en nuestro equipo.

**¡Con el compromiso de todos, Cero es Posible!**



## Día de la Amistad



El día 14 de febrero en Compañía Minera Condestable celebramos esta fecha especial mediante la entrega de helados a todos los trabajadores de CMC y contratistas; fomentando espacios de camaradería e integración.



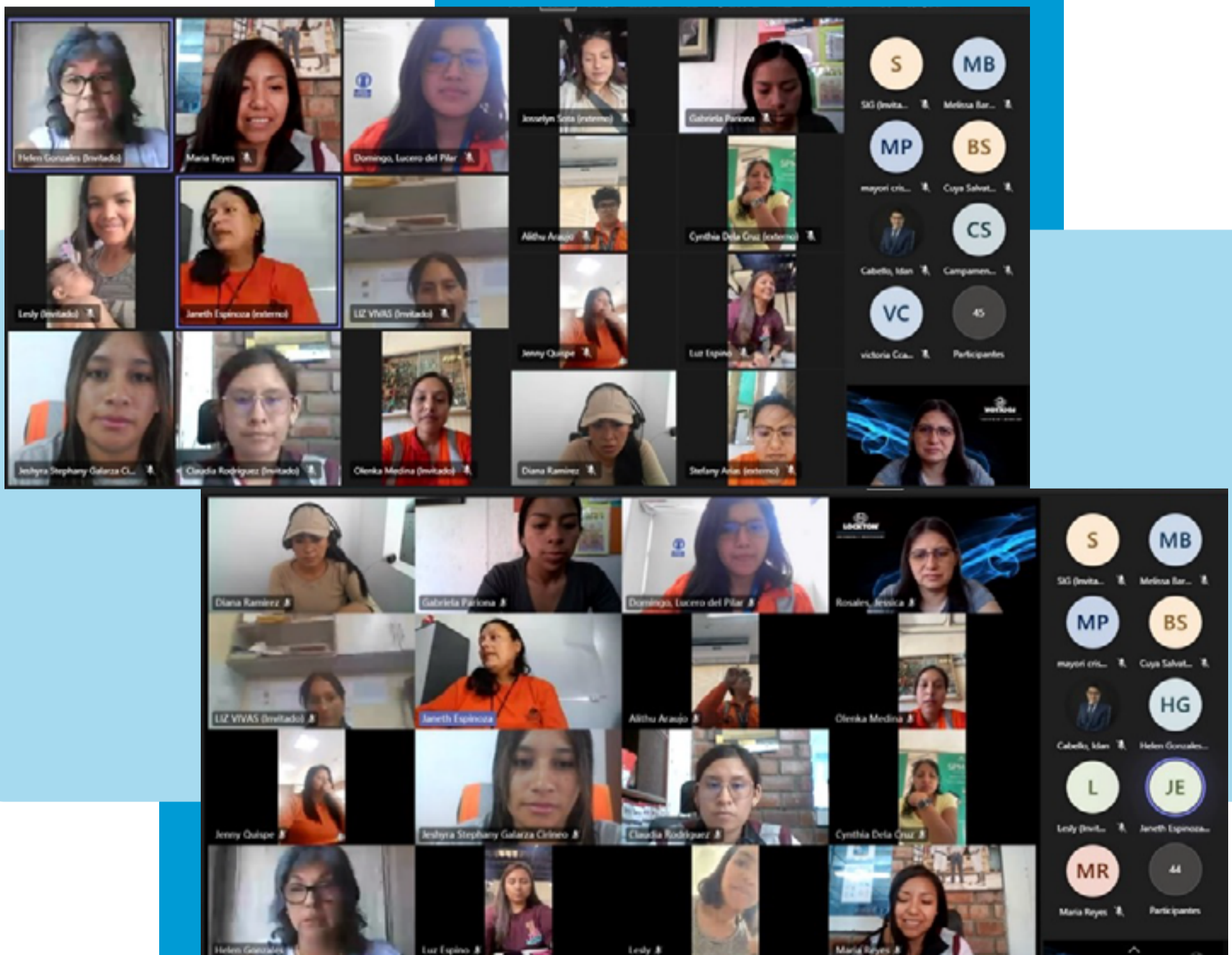


# Capacitación Lactario Institucional

En cumplimiento de la Ley N° 29896, en la cual se establece el "Funcionamiento de Lactarios Institucionales", el equipo de Bienestar Social de CMC programó una capacitación dirigida a las trabajadoras de CMC y E.E. con la finalidad de promover e informar sobre el uso del lactario institucional, los beneficios de la lactancia materna como mecanismo de conciliación de la vida familiar y laboral.

En este espacio dimos a conocer el nuevo espacio en el que se encuentra ubicado el lactario institucional dentro de nuestras nuevas oficinas administrativas.

La presentación se desarrolló de forma virtual y estuvo a cargo de la Licenciada Helen Gonzales, Líder y Coordinadora de la "Liga de la Leche Perú".





## Actividades RR.HH. CMC

# Donación de Aula

El día 24 de febrero se llevó a cabo la donación de un aula al Centro de Educación Básica Especial N°03 "Divino Jesús", ubicado en Mala, a nombre de Compañía Minera Condestable.

En la ceremonia de entrega, participó el Vicepresidente de Recursos Humanos de SPM Edgar Vivanco.





## Actividades RR.HH.

# Programa de Capacitación SPM Te Enseña

Te presentamos el nuevo programa de capacitación de SPM: SPM Te Enseña. Este programa tiene como objetivo fortalecer la capacidad de los trabajadores de SPM en el cumplimiento de sus roles para un mejor desempeño laboral y así cumplir en conjunto los objetivos de la empresa.

## ¿En qué consiste este programa?

SPM Te Enseña está conformado por tres grandes bloques, en los que se agruparán los cursos a dictar:



### Cultura

Este bloque de cursos, nos permitirá transmitir el ADN de SPM a todos los trabajadores, con el fin de conocer los pilares más importantes de la empresa y así alcanzar los objetivos.

### Conocimientos

Estos cursos nos permitirán brindar los conocimientos necesarios a todos los trabajadores para que cumplan un buen desempeño en sus roles.

### Habilidades

Este bloque nos permitirá brindar herramientas a los trabajadores para potenciar las habilidades dentro de su rol.



## Nueva Aula Virtual

Este 2023 llevaremos el seguimiento y control de los módulos de aprendizaje a través de nuestra nueva aula virtual. Dentro de las principales funcionalidades se encuentra el almacenamiento del contenido de los cursos e-learning, aplicación de evaluaciones y encuestas, publicación de noticias y comunicados relevantes, reportes y emisión de certificados.

**¡Conoce nuestra nueva sala de cómputo en CMC ubicada en trackless!**

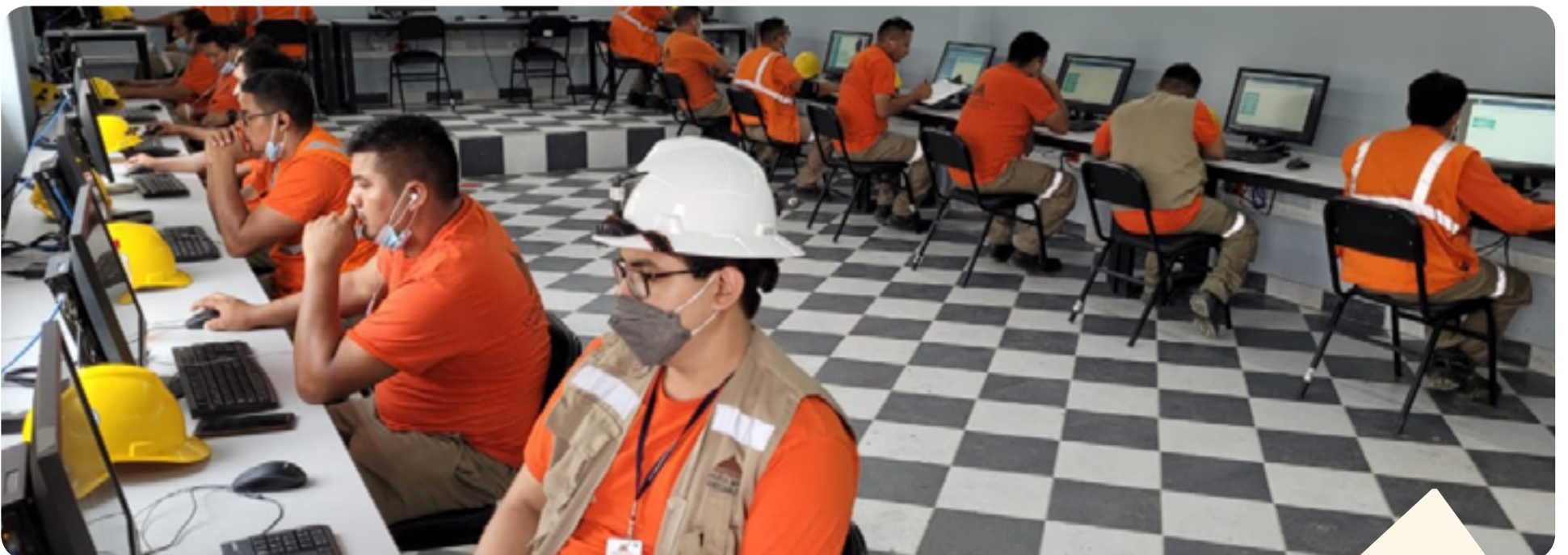


Trabajadores de CMC en nueva aula de capacitaciones virtuales

## Módulo de Aprendizaje Copper Mark – Cursos Obligatorios

- Iniciamos el Plan Formativo en el mes de febrero con el curso Reglamento Interno de Trabajo dirigido a trabajadores de SPM.
- En marzo se desarrollará el segundo curso Código de Ética y Conducta dirigido a trabajadores de SPM y contratistas.

**¡Muy pronto te traeremos más novedades sobre los cursos de SPM Te Enseña!**





# Programa de Sugerencias SPM

En SPM motivamos el aporte de sugerencias para optimizar procesos de trabajo con ideas innovadoras, creativas y eficientes; con el fin de impulsar el desarrollo y mejora continua de todo nuestro equipo.

Puedes enviarnos tus sugerencias de dos formas:

- **Virtual** - Ingresa tu Sugerencia desde la Intranet
- **Físico** - Deposita tu Sugerencia en el buzón más cercano

Puedes encontrar los buzones de Sugerencias en 06 puntos de CMC y 06 puntos de AOM.

## CMC



Oficinas administrativas



Comedor obreros



Comedor empleados



Comedor planta concentradora



Comedor mantenimiento Mina



Oficina Trackless

## AOM



Comedor Hotel Marcapomacocha



Garita principal

Recuerda que las sugerencias pueden ser trabajadas de forma individual o en equipo.

Si tienes alguna consulta, escríbenos a [rrhh@spm.pe](mailto:rrhh@spm.pe)



# SPM

*Contigo* ¡Te Escucha!

¡Queremos escucharte!

Envíanos consultas, reclamos  
o sugerencias de forma  
**ANÓNIMA, SEGURA Y GRATUITA**

Llama al:

 0800 78196

Escribe por WhatsApp al:

 +154 880 00697

Envía un mensaje de texto  
con la palabra HOLA al:

 88800





1

Ingresa a SPM Contigo a través de uno de sus canales.

2

Elige una opción:

- Recursos Humanos (si eres trabajador)
- Relaciones Comunitarias (si eres poblador o persona externa)
- Logística / Cadena de Suministro (si eres proveedor o cliente)

3

Elige una empresa:

- Southern Peaks Mining
- Compañía Minera Condestable
- Ariana Operaciones Mineras

4

Elige una opción:

- Deja una queja o reclamo
- Deja una consulta o sugerencia
- Dar seguimiento a tu caso
- Solicitar información

5

Responde todas las preguntas

6

Recibirás un **código de 4 dígitos** para dar seguimiento a tu caso.

Si tienes alguna duda o consulta,  
comúnicate al correo [comunicaciones.spm@spm.pe](mailto:comunicaciones.spm@spm.pe)





## Fito Nos Cuenta

### Idus de Marzo

El Idus de Marzo ("Ides of March") es un término empleado en el calendario romano, y se refiere a la primera luna nueva del mes. En Marzo, Mayo, Julio y Octubre es el día 15, mientras que en los otros ocho meses es el día 13.

Pero desde el año 44 a.C., cuando un grupo de senadores romanos asesinó a Julio César, el Idus de Marzo ha tenido un mal nombre, a pesar de que hubo un tiempo en que el Idus de Marzo marcaba el año nuevo, con lo cual era una fecha de celebración y alegría.

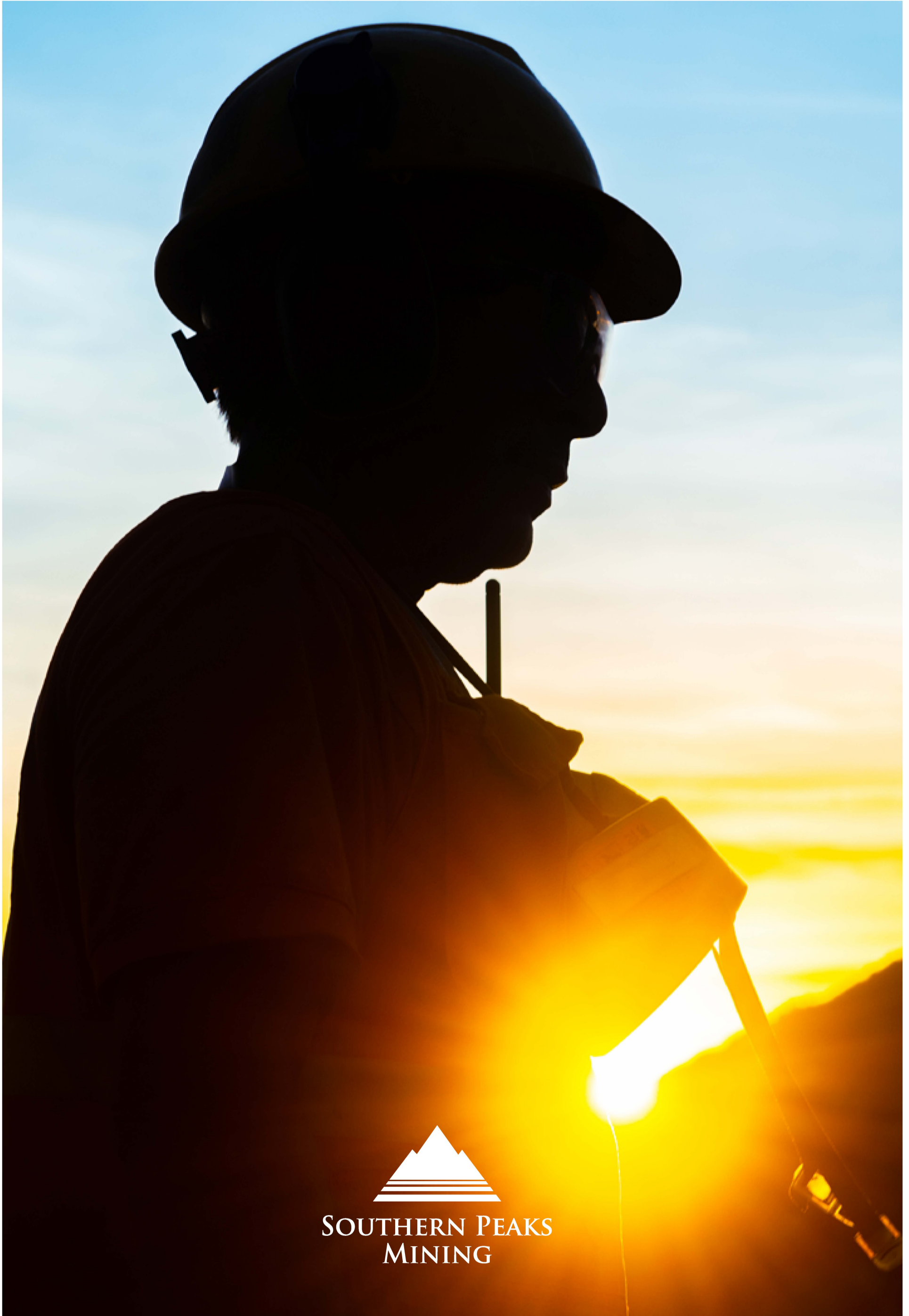
Por lo ocurrido a Julio César, la fecha tiene más la connotación de tragedia y traición. Y esto me lleva, casi inevitablemente, a referirme al ciclón Yaku, que está pasando por nuestras costas, generando caos y destrucción debido a las lluvias intensas que están cayendo en el norte del país. Una vez más nos toca presenciar la puesta en escena de la improvisación mezclada con la evidencia de la pésima gestión de autoridades de todo nivel y corrupción. Este ciclón tiene una frecuencia de aparición de entre 50 y 60 años. Esa es, posiblemente, una buena razón para que nadie lo haya tenido "mapeado". Nuestros políticos piensan el largo plazo como 6 meses... Sin embargo, los fenómenos del niño, o el fenómeno del niño costero, son cada vez más frecuentes, y esos sí que deberían merecer que estemos preparados. Pero no. Una vez pasada la última emergencia durante

el niño costero de 2017, nuestras autoridades permitieron la reconstrucción de viviendas en las quebradas "secas" (que mantienen esa calidad por cada vez menos tiempo), con lo que, si realmente se desencadenan las lluvias que nos advierten los servicios de monitoreo y manejo climático, una vez más tendremos que aceptar una cantidad de daños, y, potencialmente, muertes, que se pueden evitar.

A las consabidas construcciones en lugares peligrosos, tenemos que agregar la falta de infraestructura de drenaje, la falta de defensas ribereñas, la colocación de basura y desmonte en el cauce de los ríos, la insistencia en construir con techos planos, entre otras perlas de la estupidez colectiva.

Sonará muy duro (ya saben, no soy nada político), pero hay que emplear, razonablemente, la fuerza para evitar que la gente construya sus viviendas en zonas peligrosas (y empleando métodos de construcción reñidos con la técnica y el sentido común: si construyes en un arenal, sin cimientos, tu casa se va a caer!). Cuando la población es ignorante acerca de ciertos temas, es responsabilidad de la autoridad suplir esa ignorancia y liderar a la población. Claro, es más "sexy" reconstruir (de paso que se roba algo en el proceso), pero tenemos que exigir a nuestras autoridades que cumplan el trabajo para el que fueron elegidos. No podemos continuar siendo traicionados por esas autoridades (tal cual lo hicieron los senadores romanos con el César). ¡Es muy triste ser asesinado por Bruto!





SOUTHERN PEAKS  
MINING