



SPM SOSTENIBLE

Boletín Informativo

Área de Asuntos Ambientales y Sostenibilidad

Agosto 2021 - N° 03

EDITORIAL

Te damos la bienvenida a la tercera edición de nuestro boletín informativo **SPM Sostenible**. Aquí conoceremos más información sobre sostenibilidad y las acciones que desde SPM venimos implementando con el fin de generar valor y formar conciencia sobre la importancia del cuidado del entorno y de las prácticas sostenibles en nuestro día a día.



Elaborado por

Área de Comunicaciones

Área de Asuntos Ambientales y Sostenibilidad

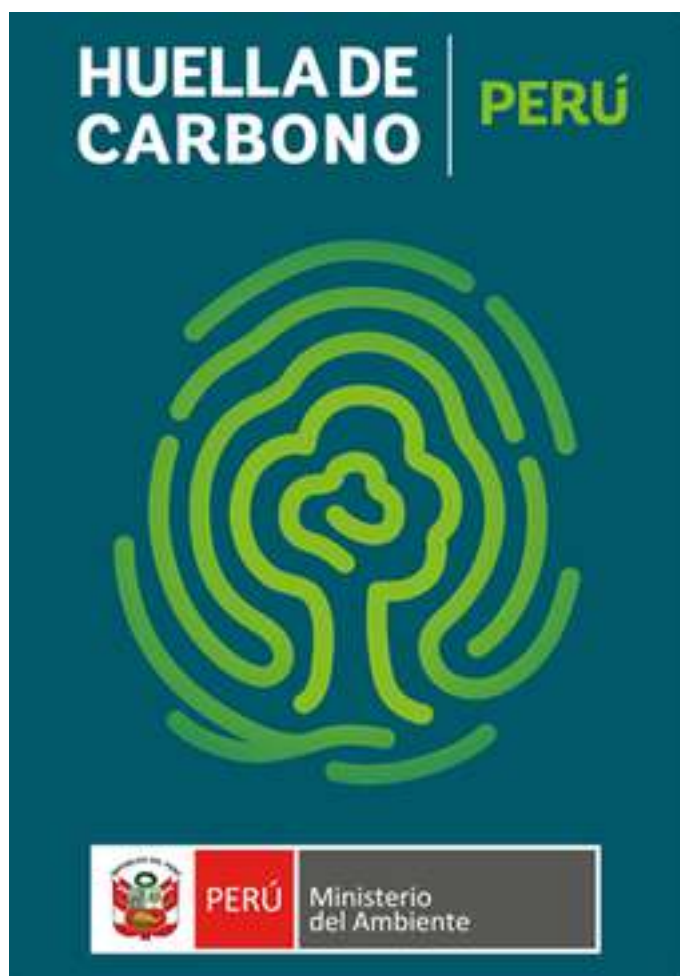
ÍNDICE

1. SPM realiza la primera medición de Huella de Carbono.....pág. 03
2. SPM y la Organización Internacional del Trabajo lanzan programa "Score Training" para nuestros proveedores.....pág. 05
3. CMC: Nombrada Empresa Hidricamente Responsable.....pág. 07
4. Las Lomas de CMC.....pág. 08
5. Actividades en AOM.....pág. 11
6. Ganadores EcoRetos 2021.....pág. 14
7. ¡Comparte tus iniciativas!.....pág. 15

1.

SPM realiza la primera medición de Huella de Carbono

Por Miguel Delgado



Estamos orgullosos de anunciar que iniciamos la primera medición de Huella de Carbono Corporativa. Esta medición contempla revisar todas las emisiones directas e indirectas de Condestable, Ariana y las Oficinas de Southern Peaks Mining en Lima, durante los años 2019 y 2020.

Realizar este trabajo de medición de nuestra Huella de Carbono, nos permitirá contar con toda la información necesaria para la construcción de un Plan Corporativo para Reducción de Emisiones de nuestras operaciones y proyectos, y evaluar los efectos de los cambios que han tenido lugar en el contexto de la pandemia. De igual manera podremos aplicar al certificado de Huella de Carbono Perú del MINAM, lo que soporta nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Fuente: <https://www1.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

Es importante conocer el impacto que tenemos las personas en la tierra, y cómo nuestras actividades del día a día forman parte del calentamiento global y del cambio climático. Al medir nuestro impacto, podemos tomar mayor conciencia sobre él y realizar cambios en nuestra vida, que nos permitan reducirlo.

La organización que viene trabajando con el fin de reducir el calentamiento global es el **Panel Internacional para el Cambio Climático de las Naciones Unidas**. Ellos han publicado un contundente informe¹ en el cual indican con datos científicos reales, que las emisiones de gases de efecto invernadero, provenientes de las actividades humanas, son responsables de un calentamiento de la tierra en 1.1 grados Celsius contando desde el año 1850 (con el inicio de la revolución industrial) hasta la actualidad. Esto ha tenido como consecuencia el derretimiento del hielo en los polos, aumento de lluvias torrenciales e inundaciones, así como sequías, desaparición de glaciares, destrucción de ecosistemas frágiles, aumento del nivel del mar e incendios forestales, entre otros eventos.

**¡Te invitamos a pensar en cómo cada uno de nosotros podemos reducir
nuestra Huella de Carbono personal!**

¹ Descarga el informe completo aquí:
https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Full_Report.pdf

2.

SPM y la Organización Internacional del Trabajo lanzan programa “Score Training” para nuestros proveedores

Por Miguel Delgado

En SPM creemos firmemente que somos agentes de cambio. Es por ello que, venimos trabajando con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y con cuatro de nuestros socios estratégicos, en mejorar los estándares de trabajo para nuestros colaboradores. Es así como en el presente año lanzamos el programa “Score Training” para nuestros proveedores de CMC: Opermin, CN Minería y Construcción, S.I.G. Servicios Generales y Cominco.

Este programa permitirá que acompañemos a nuestros socios estratégicos hacia un estándar cada vez mejor, gestionando conocimiento a través de capacitaciones con personal especializado y proveyendo asistencia técnica, orientada a incrementar la productividad y mejorar las condiciones de trabajo.

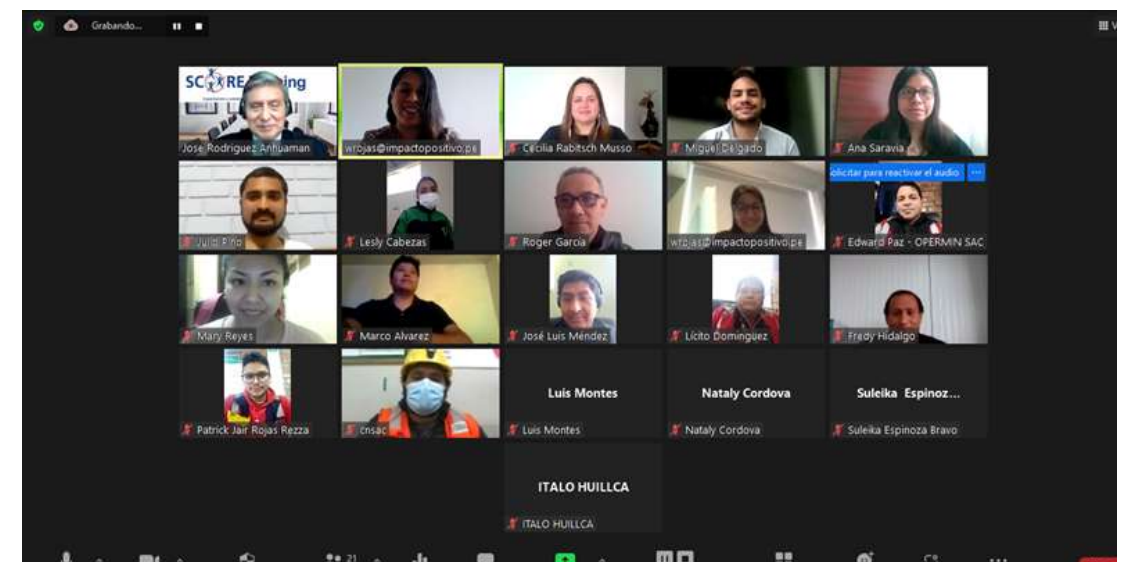


El programa Score Training integra herramientas de gestión empresarial y de mejora de procesos de clase mundial, que han demostrado obtener resultados exitosos a nivel de las empresas y cooperativas y estamos seguros que pronto veremos grande mejoras en nuestros proveedores también.

¿Cuáles son los Módulos de Score Training?



Actividad de Kick Off Score Training en SPM



3. CMC es nombrada **Empresa Hidráulicamente Responsable**



La Autoridad Nacional del Agua (ANA) otorgó a Compañía Minera Condestable el Certificado Azul, reconocimiento que se les brinda a las empresas hidráulicamente responsables, gracias a su adecuada gestión del recurso hídrico en todas las actividades llevadas a cabo a lo largo de sus procesos.



Este reconocimiento reafirma la destacada labor de Compañía Minera Condestable y Southern Peaks Mining, y su amplio compromiso con las buenas prácticas operativas y de contribución social.

4. Las Lomas de CMC

Por Ronald Rosario

En estas épocas del año, donde la humedad se acentúa y las garuas son constantes, las zonas adyacentes a la Unidad Minera Condestable empiezan a reverdecer y el cambio visual en el paisaje que se tiene es abismal.

¿Por qué ocurre esto? Este fenómeno se debe principalmente a que las especies de flora que se encuentran en estado de reposo de crecimiento, al recibir la humedad que se tiene en el ambiente durante la época de invierno, empiezan a germinar y reverdecer, lo cual es una característica típica de los ecosistemas de lomas costeras.



¿Qué son las Lomas Costeras?

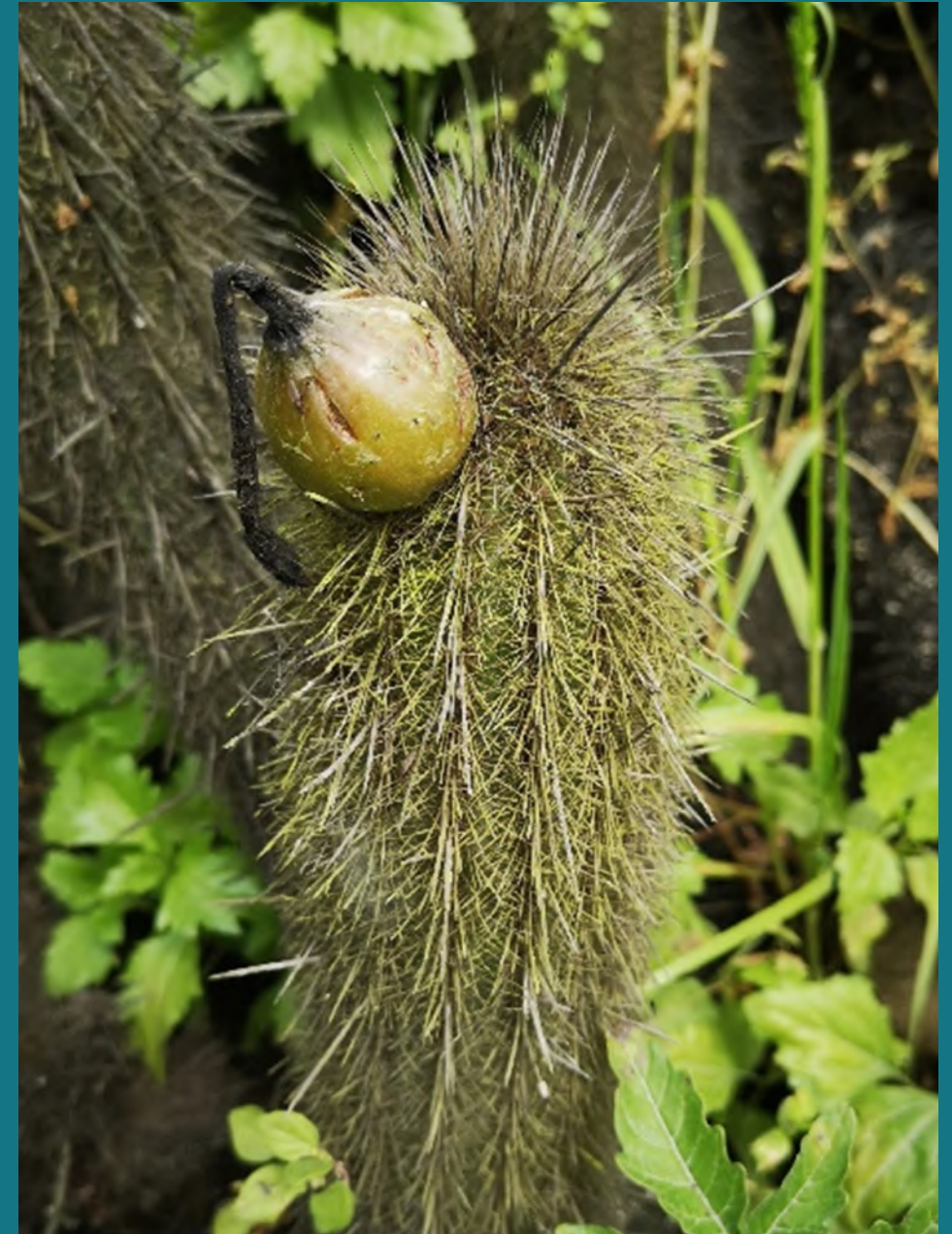
Son ecosistemas de condiciones ecológicas especiales, con vegetación de diversos tipos y que reverdece durante el invierno (mayo-octubre).

La vegetación de lomas se desarrolla en las laderas orientadas hacia el mar, que favorecen la condensación de las neblinas traídas por los vientos que soplan del sur y el sudoeste.

Estas laderas pueden comenzar casi al nivel del mar y llegar hasta los 1 000 msnm.

Las características más importantes son:

- La fuerte variación estacional en la disponibilidad de humedad: en verano (diciembre - abril) están secas y en invierno (mayo - octubre) hay gran humedad.
- La diferencia de temperaturas: en verano es cálido (encima de 25° C) y en invierno templado (13° C).
- La marcada sucesión en el desarrollo de la vegetación. Primero crecen las algas y los musgos, que necesitan menos agua. Luego germinan las fanerógamas, floreciendo primero ciertas amarilidáceas, y siguen las plantas herbáceas, arbustivas y las gramíneas. Finalmente, ya en el verano y cuando todo está seco, florece la flor de trompeta (*Stenomesson coccineum*).
- La adaptación de la flora a la variación estacional, especialmente para sobrevivir la época seca. Muchas plantas poseen bulbos, rizomas y cebollas; otras son caducifolias; y las anuales sobreviven en forma de semillas.
- La adaptación de la fauna a la variación estacional. Muchas especies emigran durante la época seca; otras estivan debajo de piedras y huecos, y otras sobreviven en forma de larvas.





¿Cómo podemos contribuir en su conservación?

- Asegurándonos que las medidas de control en los trabajos que se desarrollan, se cumplan.
- Clasificar adecuadamente los residuos sólidos y disponer en los contenedores establecidos en la Unidad Minera.
- Planificar los proyectos que se van a desarrollar anticipadamente, para evitar alterar ecosistemas de lomas.
- Mantener los controles para minimizar la generación de polvo, en la zona de chancado y en las vías de transporte.
- Evitar generar ruidos innecesarios (por ej. el uso de bocina de los vehículos).
- Circular por las rutas ya definidas, sin alterar nuevas zonas.
- Mantener las velocidades que están establecidas en la Unidad Minera.
- No cortar, extraer o quemar flora existente.
- No cazar ni capturar especies de la zona.
- Evitar el disturbio, asecho y persecución de animales silvestres.
- Evitar la introducción de mascotas a la Unidad Minera.

5. Actividades en AOM

Implementación del Programa de Fortalecimiento de Capacidades “Marcapomacocha”

Por Astrid Zoeger

Ariana Operaciones Mineras, como parte de sus acciones de gestión social, viene desarrollando el **Programa de Fortalecimiento de Capacidades Marcapomacocha**, con el objetivo de mejorar el manejo de Residuos Sólidos.

Este programa se lleva a cabo en alianza con la Municipalidad de Marcapomacocha y con el soporte de la consultora Grupo GEA, la cual viene trabajando en proyectos de desarrollo sostenible desde 1992.

Este proyecto es impulsado por AOM como respuesta a la problemática ambiental que tiene el Centro Poblado de Marcapomacocha, en donde todos los residuos del distrito vienen siendo vertidos a la laguna que lleva el mismo nombre.

Durante el presente año se han organizado tres talleres, en los cuales contamos con la participación de varios miembros del Centro Poblado de Marcapomacocha, representantes del puesto de salud, representantes de la Comunidad Campesina de Marcapomacocha y representantes de la Municipalidad de Marcapomacocha, como dueños de casa.

El primer taller se llevó a cabo el 12 de marzo de manera virtual, en el cual se realizó un diagnóstico de las oportunidades y amenazas de la gestión de residuos sólidos en el distrito. En el segundo taller, realizado el 20 de abril de manera virtual, se revisó el diagnóstico y se hizo un primer levantamiento de propuestas de soluciones con la participación de todos los asistentes.



Finalmente, el tercer taller se realizó el 10 de agosto de forma virtual y presencial, en el salón de la Municipalidad de Marcapomacocha. En esta reunión, los participantes comentaron la problemática que encuentran en la separación de residuos, sobre todo considerando que en la zona existen muchos residuos ganaderos. Gracias al taller, tuvieron mayor claridad acerca de cómo desechar estos residuos para evitar la contaminación cruzada. También se habló de la disposición de residuos tecnológicos y cómo deben ser separados y tratados.

Todo el grupo quedó muy satisfecho con esta actividad y se mostraron interesados en participar del siguiente taller que se realizará en el próximo mes.

A través de este programa, Ariana Operaciones Mineras refuerza su compromiso con el medio ambiente y con la población de Marcapomacocha, para trabajar en conjunto por un desarrollo sostenible.

6. Concurso EcoRetos

¡Conoce a los ganadores!

¡Felicitamos nuevamente a los ganadores del concurso EcoRetos!



Ricardo Calle



Peregrina Becerra



Marco Manrique

Equipo: Los Innovadores del Bicentenario

Proyecto: Planta Solar Fotovoltaica

**Integrantes: Peregrina Becerra (Control Financiero SPM),
Jaime Pineda (Mantenimiento Planta CMC), Yan Lui Velásquez
(Innovación y Mejora Continua CMC), Ricardo Calle (Contabilidad
SPM) y Marco Manrique (Contabilidad CMC)**

¡Muy pronto traeremos más iniciativas!

7. Comparte tus ideas

¿Cómo aportas a la sostenibilidad?

¿Qué haces en tu día a día para lograr una vida más sostenible?

Envíanos tus ideas a comunicaciones.spm@spm.pe y participa de nuestro boletín SPM Sostenible.

También puedes colocar tus iniciativas en nuestros Muros de Sostenibilidad, ubicados en el Proyecto Ariana y en el área de Medio Ambiente de CMC.

¡Todos somos SPM!



SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



facebook.com/arianaoperacionesmineras



instagram.com/proyectoariana



linkedin.com/showcase/arianaoperacionesmineras

¡Recuerda dar like y compartir!





SOUTHERN PEAKS
MINING