



SOUTHERN PEAKS
MINING

SPM NEWS



Boletín Interno de Southern Peaks Mining
N°75 - Agosto 2023





ÍNDICE

ÍNDICE

1. Noticias del sector
2. Actividades de AOM – Relaciones Comunitarias
3. Actividades de CMC – Relaciones Comunitarias
4. Parada Preventiva de Seguridad en CMC
5. Plan de Salud Mental
7. Actividades de Recursos Humanos
8. Fito nos cuenta
9. SPM Contigo

Estimados colaboradores,

En esta edición queremos presentarles las noticias y actividades que resaltan en el mes de agosto.

Les presentamos en esta oportunidad las últimas actividades realizadas en CMC y AOM dirigidas a nuestros trabajadores, a familias y a las comunidades. En esta edición del nuestro boletín interno encontrarán información sobre nuestras actividades de Relaciones Comunitarias CMC y AOM, actividades del equipo de Bienestar Social de CMC y las últimas capacitaciones brindadas por parte del equipo de Recursos Humanos.

Esperamos que disfruten de esta nueva edición del SPM News.

Atentamente,

Gerencia de Recursos Humanos

Consejo Editorial

Director: Adolfo Vera

Edición: Comunicaciones

Participantes: Adolfo Vera
Edgar Vivanco
Cecilia Rabitsch
Ángel Velarde
David Vásquez
Astrid Zoeger
Cynthia De La Cruz
Reiser Ríos
Mateo Valdez
Janeth Espinoza
Consuelo Bautista
Josselyn Sota

Si deseas publicar en el Boletín Interno, escríbenos a:
comunicaciones.spm@spm.pe

Noticias del sector

El cobre, aliado importante en transición energética

A través de los años, el cobre ha tenido altibajos importantes con respecto a su producción, desafiado por burocracia e ineficiencia en permisos, protestas sociales que frenan su comercialización y otras razones, el metal rojo siempre ha logrado mantenerse como protagonista en nuestra minería.

En tiempos en los que se buscan nuevas fuentes de energía, el concepto de descarbonización ha tomado fuerza. El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) estimó que la transición energética tendrá una demanda de minerales claves para la misma, de más del doble de lo registrado desde hace 10 años. Esto presenta no solo una oportunidad para nuestro país, sino también un gran desafío.

No solo el cobre tendrá un rol importante en el desarrollo tecnológico, el litio, manganeso y plomo también serán claves y demandarán al sector, actuar de manera eficaz para estar a la altura.

Una vez más, la minería tiene la oportunidad de brindar al Perú, desarrollo y sostenibilidad. Desarrollando minería responsable, las posibilidades están a nuestro alcance, dependerá de factores sociales, ambientales, y de gobernanza que la producción real pueda cumplir con las expectativas.

Fuente: Rumbo Minero



Actividades AOM

Monitoreo Ambiental Participativo

28 y 29 de agosto

El programa de Monitoreo Ambiental Participativo es un mecanismo de participación ciudadana que permite a la población conocer condiciones ambientales del entorno del proyecto Ariana y vigilar el cumplimiento de los compromisos ambientales asumidos en el Estudio de Impacto Ambiental. Consiste en realizar, de forma periódica, Monitoreos Ambientales Participativos (MAP). Así se demuestra de manera transparente el cumplimiento de todos los parámetros establecidos para la operación del proyecto.

Según lo acordado por el Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Participativo (CMVAP) se realizan 2 MAP al año: el primero se realizó en el primer trimestre del año (época de lluvias) y el segundo en el tercer trimestre del año (época seca).



Integrantes del comité de monitoreo y vigilancia ambiental participativo fueron parte de este segundo monitoreo ambiental participativo, el cual se llevó a cabo los días 28 y 29 de agosto.

Se realizaron monitoreos de calidad de aire, ruido y agua durante los dos días, culminando la jornada con éxito.

Actividades AOM

Taller de Cuidado del Medio Ambiente

17 de agosto



El día 17 de agosto, el equipo de Relaciones Comunitarias de AOM realizó un taller relacionado al cuidado del medio ambiente en la Oficina de Información Permanente, ubicada en la plaza principal del distrito de Carampoma. Este taller estuvo dirigido a los alumnos del nivel inicial de la I.E. N°20542 “Javier Pérez de Cuellar”.

En este espacio se realizaron diversos talleres, dinámicas y juegos, buscando concientizar a los participantes acerca de los problemas del entorno y brindarles herramientas para poder implementar prácticas sostenibles en su día a día.



Cineforo Infantil

02, 09, 12, 22 y 26 de agosto

Seguimos impulsando las tardes de Cine Foro en las Oficinas de Información Permanente – OIP (Marcapomacocha y Carampoma), donde los asistentes disfrutaron de películas educativas, canchita y bebidas.

En esta ocasión durante el mes de agosto se realizaron 05 fechas de cine, haciendo entrega de material didáctico a todos los participantes, reforzando los mensajes de las historias proyectadas, complementando estos espacios con juegos y dinámicas.

Actividades Relaciones Comunitarias CMC

1. Relacionamiento Estratégico



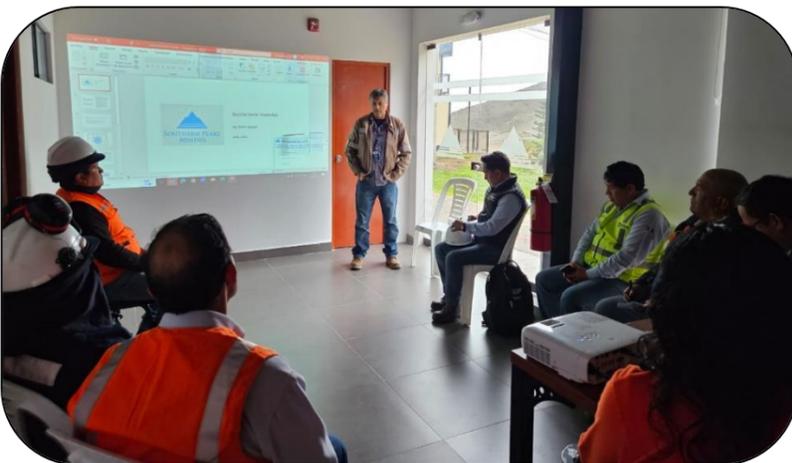
Red de Salud Chilca Mala - Gerencia de Gestión Social de SPM

2. Capacitación de Sostenibilidad Económica Ambiental



Desarrollo de la marca "Nutriyawar", biofertilizante orgánico.

3. Inducción de Relaciones Comunitarias



Charla informativa sobre los lineamientos de Gestión Social de SPM a cargo de la Gerencia de Gestión Social a equipo técnico de TECSUP



Capacitación sobre MEIA II a trabajadores de CMC, con el fin de poner a disposición a los trabajadores de CMC información oportuna y adecuada respecto a la Segunda Modificación del Estudio de Impacto Ambiental. Esta serie de capacitaciones estuvieron a cargo del equipo de Asuntos Ambientales y Relaciones Comunitarias.

15 ago 2023 7:32:37 p. m.
-12°42'14.19611"S -76°35'47.49498"W
Asia
Provincia de Cañete
Gobierno Regional de Lima

Actividades Relaciones Comunitarias CMC

4. Programa de Empleo y Economía Local



Taller de Repostería - CETPRO

5. Fortalecimiento de Capacidades Comunes



Participación de comuneros con la finalidad de recaudar información de línea base social – MEIA II.



Reunión del Comité de Salud y Seguridad en la Comunidad. Con el objetivo de asegurar la salud y la seguridad dentro de la CCM, se vienen realizando reuniones con el Comité de Salud y Seguridad en la Comunidad, en el cual se integran representantes de las instituciones públicas de Mala.

6. Programa de Mejoramiento de la Gestión Ambiental



Cine foro – I.E.P. San Juanito.

Con la finalidad de contribuir con el desarrollo de la cultura ambiental, mediante la formación de valores a muy temprana edad; llevamos a cabo la actividad llamada “Cine foro”, en la cual contamos con la participación de profesores y alumnos de la Comunidad Campesina de Mala.

Actividades Relaciones Comunitarias CMC

7. Programa de Apoyo Institucional



Donación de material para saneamiento de un sector del anexo Buena Vista

8. Programa de Salud



Campaña de salud bucal a niños menores de 5 años I.E.P. San Juanito

8. Programa de Salud



Campaña médica integral dirigida a adultos mayores Distrito de Mala

9. Programa de Seguridad Ciudadana



Participación del Simulacro Nacional de Sismo, junto con autoridades del distrito de Mala

10. Programa de Educación



Taller de orientación familiar



Programa Impactando Vidas Clases de Ping Pong.

Actividades SSO

Parada Preventiva de Seguridad en CMC

En el marco de la estrategia Cero es Posible, el viernes 1° de setiembre se realizó la Parada Preventiva de Seguridad con la presencia de nuestro CEO Adolfo Vera, acompañado de diversos líderes como el Sub Gerente de Operaciones Antonio Fernández, el Gerente de Seguridad Mario Rosales y el Sub Gerente de Seguridad Gestión de Emergencias Raúl Ramos quienes de la mano con los superintendentes de cada área sostuvieron reuniones para compartir con los trabajadores de las diferentes áreas de Condestable. En estas reuniones se entablaron diálogos enriquecedores acerca de la importancia del compromiso con la disciplina operativa, el cumplimiento de los controles de seguridad y las oportunidades de mejora.



Actividades SSO

Producto de esta jornada se identificaron oportunidades de mejora, gracias a las cuales nuestro liderazgo se fortalece y crece. Además, se establecieron compromisos para seguir velando por la seguridad de todos.

Las actividades de esta Parada Preventiva de Seguridad se extendieron a los trabajadores del turno noche, así como los trabajadores de nuestras principales empresas contratistas.



Diálogos como éste, son una muestra del rol fundamental que tienen nuestros trabajadores y su liderazgo en el camino hacia el Cero Es Posible.

Actividades RR.HH.

Capacitación sobre Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional

Siguiendo con nuestro programa SPM Te Enseña, durante el mes de agosto llevamos a cabo las capacitaciones del tema “Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional”. En este espacio brindamos a todos nuestros trabajadores y empresas contratistas, la información más importante acerca de cómo actuar en caso suceda una emergencia y saber cuáles son las medidas y mecanismos de control operacional que proporciona la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.



SOUTHERN PEAKS MINING

3 / 31

Objetivo

Conocer los principales aspectos de la Seguridad y Salud Ocupacional contemplados en:

- El reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional – RISSO
- La Política de Seguridad y Salud en el Trabajo




SOUTHERN PEAKS MINING

5 / 31

Definiciones básicas

Seguridad y Salud Ocupacional

Exámenes médicos ocupacionales

Tipos de aptitud médica

Accidente de trabajo

Emergencia

Actividades RR.HH.

Talleres del Plan de Salud Mental

Durante los meses de agosto y setiembre, se está llevando a cabo en CMC el último taller del Plan de Salud Mental liderado por el psicólogo Jorge Escate de la empresa Natclar. En este espacio se trabajó el tema “Estrés y Resolución de Conflictos”, en el cual se brindó información a todos los participantes y realizó una serie de dinámicas



En Ariana Operaciones Mineras se continua con el Programa de Salud Mental, el viernes 04 de agosto se realizó el taller denominado “Habilidades sociales” a cargo de la Psicóloga Sandra Torres Aliaga de la empresa Natclar, donde todo el personal tuvo acceso y compartió información importante referente al tema, además se realizó diferentes dinámicas participativas de parte de todo el personal para así reforzar todo lo aprendido.

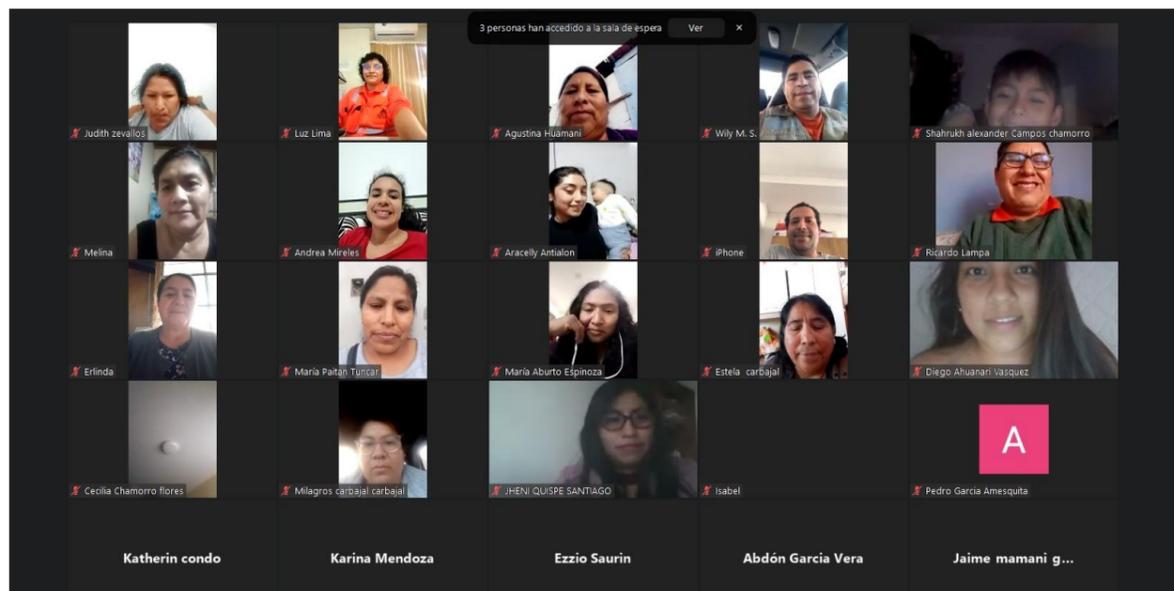


¡Gracias a todos por participar!

Actividades RR.HH.

Programa Aprendiendo en Familia

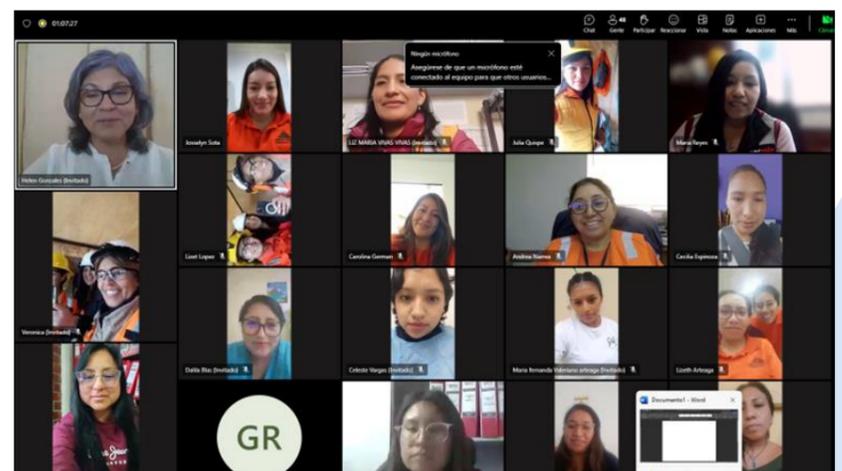
Continuando con el programa “Aprendiendo en Familia”, Bienestar Social organizó la sexta capacitación con el tema “Habilidades para comunicarse”, dirigido a los trabajadores y familiares de CMC. Este taller se llevó a cabo el 19 de agosto, en donde los participantes aprendieron sobre las habilidades comunicativas para transmitir de forma adecuada los pensamientos y sentimientos.



Para conocer más sobre este programa, haz click aquí y revisa el video

Capacitación Lactario Institucional

En cumplimiento de la Ley N°29896, en donde se establece el “Funcionamiento de Lactarios Institucionales”, Bienestar Social programó la segunda capacitación del año, dirigida a las trabajadoras de CMC y empresas contratistas, con la finalidad de promover e informar sobre el uso del lactario institucional y los beneficios de la lactancia materna para los niños. La charla se desarrolló de forma virtual y estuvo a cargo de Helen Gonzales, directora del Grupo Lactart.





Fito Nos Cuenta

988

—¿Ximena?— Preguntó a manera de saludo.

Eduardo había empezado a trabajar con la empresa de taxi por aplicativo más popular de la ciudad.

Ximena no lo saludó, solo se sentó en el asiento trasero y sin decir nada, se zambulló en la pantalla de su teléfono.

—¿Estás segura de que esa es la dirección a la que debo llevarte?— le preguntó mientras ponía el auto en marcha. Ella asintió.

Aunque no tenía demasiado tiempo haciendo taxi, a Eduardo le pareció que había algo raro en su pasajera. En un semáforo, se volteó hacia el asiento de atrás simulando querer acomodar una de las revistas que para uso de sus pasajeros tenía en los bolsillos de los asientos delanteros. Notó que Ximena estaba llorando y tenía la foto de un chico en el teléfono. De pronto, se le hizo muy claro a Eduardo. La dirección de destino que Ximena había indicado era conocida como “El paraíso de los suicidas”, un recodo del camino que daba al acantilado y que había sido el destino final de muchas personas.

Eduardo se aseguró de detenerse en un sitio donde había gente. No quería que ella sintiera que estaba en riesgo.

Ella le preguntó qué pasaba, y él le dijo: —necesito que me escuches.

Le contó que él también había pasado por una época oscura en su vida. Le dijo que él también quiso matarse, y que lo intentó. Que, durante mucho tiempo, él sólo veía la vida en blanco y negro. Pero le dijo que un día se levantó y entendió que no podía seguir condicionando sus ganas de vivir a la voluntad o el capricho de terceras

personas, y que debía dejar de odiar al tipo del espejo. Y cada día se propuso encontrar una razón para vivir ese día. Y haciendo eso, un día a la vez, un buen día, no hacía mucho, se descubrió en un trabajo que le encantaba, aunque no le pagaba lo suficiente. Le contó que compró un carro a plazos, ese carro en el que estaban, y que hacía unas horas de taxi todos los días para complementar sus ingresos, porque a él le era muy importante mantener ese trabajo. Le dijo que él no sabía si aún quedaba oscuridad en su alma, pero que, poco a poco, veía un poco de luz, gracias, sobre todo, a ese trabajo que tanto le gustaba.

Eran las 8 de la mañana, y Eduardo empezaba su día de trabajo. Sonó el teléfono y esperó al segundo timbrado para aceptar la llamada tal y como le habían indicado en su entrenamiento, no mucho tiempo atrás. Contestó diciendo:

— Línea de apoyo al suicida, mi nombre es Eduardo, ¿cómo te llamas?

SPM

Contigo ¡Te Escucha!

¡Queremos escucharte!

Envíanos consultas, reclamos o sugerencias de forma **ANÓNIMA, SEGURA Y GRATUITA.**



Llama gratis al:



0800 78196

Escribe por WhatsApp al:



+154 880 00697

Envía gratis un mensaje de texto con la palabra HOLA al:



88800



SOUTHERN PEAKS
MINING