





# ÍNDICE

- Noticias del Sector.....3
- En CMC Recibimos el Certificado Azul.....4
- Primer Taller de SSO.....5
- Entrenamiento CMC y AOM.....6
- Actividades de RR.CC.....8
- Actividades de RR.HH.....12
- Fitos Nos Cuenta.....13

## Estimados colaboradores,

En esta edición queremos presentarles las noticias y actividades que resaltaron en el mes de noviembre.

Durante este mes se continuó con el programa de capacitación dirigido a las familias de nuestros trabajadores de CMC “Aprendiendo en Familia”.

También les compartimos las actividades más importantes de los equipos de Relaciones Comunitarias y Recursos Humanos de CMC.

Esperamos que disfruten esta edición de SPM News.

Atentamente,

**Gerencia de Recursos Humanos**

## Consejo Editorial

<b>Director:</b>	Adolfo Vera
<b>Edición:</b>	Área de Comunicaciones
<b>Participantes:</b>	Adolfo Vera, Mateo Valdez, Raúl Ramos, Juan Diminich, Consuelo Bautista, Josselyn Sota, Ángel Velarde, Susan Espinoza Cecilia Rabitsch, Edgar Vivanco

Si deseas publicar en el Boletín Interno, escríbenos a:  
[comunicaciones.spm@spm.pe](mailto:comunicaciones.spm@spm.pe)

## NOTICIAS DEL SECTOR

## Inversiones en desarrollo social ocupan plaza significativa en el presupuesto del MINEM

El Ministerio de Energía y Minas (MINEM) se ha trazado el objetivo de conseguir un 90% en el Coeficiente de Electrificación Rural a nivel nacional, lo que significa que 62 mil familias tendrán energía eléctrica por primera vez.

Este objetivo se traza pensando en utilizar el 70% de su presupuesto institucional en inversiones de electrificación rural, remediación ambiental, masificación de gas natural, proceso de formalización de minería artesanal, etc.

El monto con el que se contará para ejecutar en el 2023 será de S/ 1,054 millones, con el cual se busca fortalecer a los gobiernos regionales y destinar la mayor parte del presupuesto a obras de desarrollo social. Dentro de las regiones que recibirán la mayor parte de este presupuesto están Cajamarca, Loreto, Puno, Ancash y La Libertad.

Por otro lado, se pondrá énfasis a la remediación de Pasivos Ambientales Mineros (PAM) y al fortalecimiento de gobiernos regionales en temas mineros energéticos, con lo cual se busca seguir cerrando brechas y contribuyendo al desarrollo sostenible del país.



## NOVEDADES CMC

# En CMC recibimos el Certificado Azul

En Compañía Minera Condestable logramos obtener por segundo año consecutivo el Certificado Azul otorgado por la Autoridad Nacional del Agua del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (Midagri).

El Certificado Azul es el reconocimiento que se entrega a las empresas hídricamente responsables que participan del programa "Huella Hídrica", y que logran ejecutar con éxito los compromisos asumidos.

De esta manera, en CMC nos convertimos en la primera empresa minera en recibir este reconocimiento por segundo año consecutivo, reafirmando nuestro compromiso con el medio ambiente y el uso responsable del recurso hídrico.

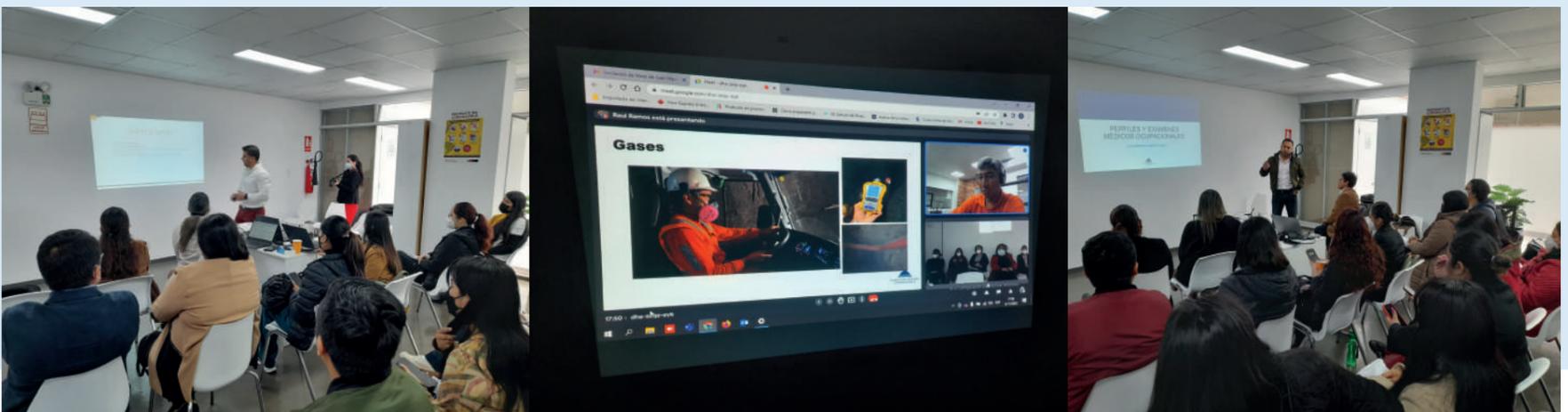
**¡Felicitaciones a todo el equipo por este importante reconocimiento!**



## ACTIVIDADES SPM

# Primer Taller de Seguridad y Salud Ocupacional de SPM dirigido a clínicas

Durante el mes de noviembre llevamos a cabo el primer Taller de Seguridad y Salud Ocupacional organizado por SPM el cual fue dirigido a las clínicas que desarrollan exámenes médicos tanto para SPM como para las empresas contratistas.



**¡Gracias a todos por su participación!**

**ACTIVIDADES CMC Y AOM**

## Programa Cero es Posible: Gestión de Riesgos Entrenamientos en Primer Respondedor y Rescate con cuerdas

En el marco de la implementación del programa Cero es Posible y fortaleciendo nuestro pilar de gestión de riesgos, durante los meses de Octubre y Noviembre, las brigadas de respuesta a emergencia de Compañía Minera Condestable y Ariana Operaciones Mineras recibieron entrenamientos especializados en Primer Respondedor y Rescate con Cuerdas acondicionados a sus respectivos ambientes de trabajo.

De esta manera, nuestros brigadistas reforzaron sus conocimientos y habilidades en campo demostrando que se encuentran listos para brindar una adecuada respuesta ante situaciones de emergencia que puedan ocurrir en sus entornos.



### Entrenamiento AOM



### Entrenamiento CMC



## ACTIVIDADES RR.CC. CMC

### Empleo y Economía Local

#### Faenas Ambientales



Crianza de cabras

#### Faenas Urbanas



Orden y limpieza en los 6 anexos

### Taller de Manualidades a Comuneros Zona Norte



### Salud y Nutrición

#### Campaña Médica Móvil Zona Centro



## Salud y Nutrición

### Campaña de Corte de Cabello Zona Sur



### Campaña Preventiva de Salud para niños menores de 5 años Zona Norte



### Campaña Médica

Obstetricia, Nutrición, Psicología, Medicina, Odontología y descarte de enfermedades  
Zona Centro



## Educación

### Participación del Taller “Fortaleciendo mi Autoestima” por el Día Internacional de Eliminación de la Violencia Contra la Mujer Distrito de Mala



## Seguridad

### Participación del Simulacro Nacional Multipeligro Distrito de Mala



## Gestión Ambiental

### Entrega de cilindros para la gestión de residuos sólidos IEI N°601 Anexo 27 de Diciembre



## Gestión Ambiental

### Apoyo Logístico para limpieza de desmonte en Carretera Panamericana Sur



### Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Menor Mala OMAS



## Inducción en Relaciones Comunitarias

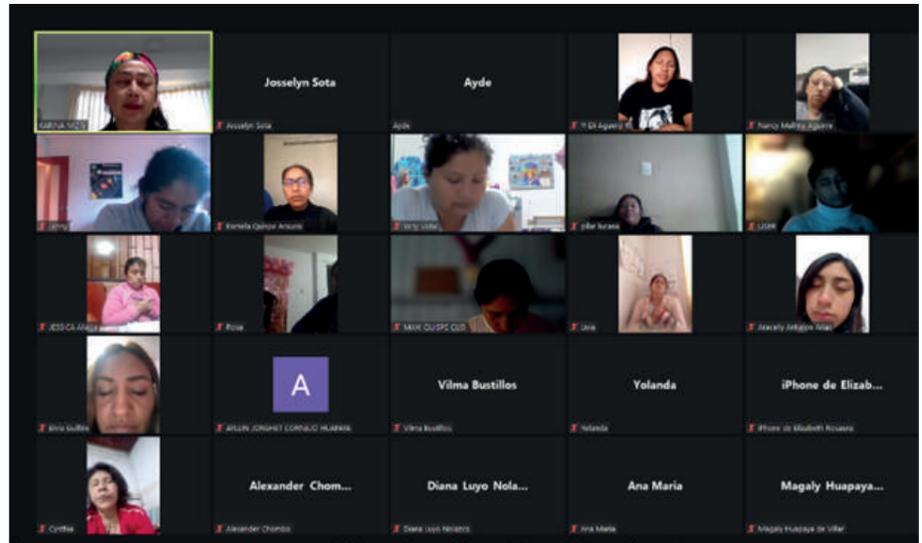
### Mesa de Trabajo y Difusión de Programas Sociales



## ACTIVIDADES RR.HH.

## Programa de Capacitación “Aprendiendo en Familia”

El 12 de noviembre se desarrolló la segunda capacitación del programa “Aprendiendo en Familia”, en donde tocamos el tema “Fortaleciendo la confianza personal II”, organizado por el equipo de Bienestar Social de CMC. Este espacio tuvo como objetivo el brindar técnicas para contrarrestar el estrés y fortalecer nuestra confianza a través de la dinámica de la respiración consciente y profunda.



En esta oportunidad contamos con la participación de 70 familiares de nuestros trabajadores de Compañía Minera Condestable, los cuales participaron de un sorteo de canastas. Aquí los ganadores:



**Percy Edgar Puma Puma**  
Familiar: Yuliet María Puma Choquetocro



**Ezequiel Agripino Flores Jara**  
Familiar: Diana Luyo Nolazco



**Rodrigo Gurmecindo Tuncar**  
Familiar: Maxi Quispe Cusi De Tuncar



Te invitamos a participar de la próxima capacitación:

### “Aprendiendo a escuchar”

Sábado 17 de diciembre  
De 4:00 p.m. a 5:00 p.m.

[Haz click aquí y únete a la reunión](#)



# SPM

*Contigo* ¡Te Escucha!

Envíanos consultas, reclamos o sugerencias de forma **ANÓNIMA, SEGURA Y GRATUITA.**

Llama al:

 0800 78196

Escribe por WhatsApp al:

 +154 880 00697

Envía un mensaje de texto con la palabra HOLA al:

 88800





## Fito Nos Cuenta

### Un año más

Es costumbre que cuando se va acabando un año pensemos que es tiempo de renovar. Desde los más afortunados que piensan en renovar su ropa, celular e, incluso, su auto, hasta los más aterrizados que renuevan votos para que el año que viene sea mejor que el que se esta acabando. Yo, como no, solía ser una mezcla entre afortunado y aterrizado.

Hace algún tiempo, sin embargo, me puse a pensar que los años nuevos son un recordatorio inexorable de que la vida pasa. Y nosotros, los que podemos, tenemos la obligación moral de que pase con un propósito.

Este año se va acabando con mucha incertidumbre, pero, también, con no poca ilusión. Y es esto último lo que hace que los fines de año tengan esa cuota de alegría. Los rituales de las doce uvas, las vueltas a la manzana con maletas, usar prendas amarillas, son nada más que la ilusión porque las cosas nos salgan bien en todos los ámbitos posibles.

Pero hay un elemento que es crucial para pasar de la ilusión a la esperanza: para que las cosas nos salgan bien, o mejor, los que debemos mejorar somos nosotros.

Este año nuevo los animo a que hagan resoluciones de año nuevo – ya saben, esas promesas llenas de buenas intenciones por las cuáles seremos más flacos, o aprenderemos algún idioma, o empezaremos tales estudios, etc. – pero hacerlas quizás un poco menos ambiciosas, pero más realizables. Emprendamos esas resoluciones una a la vez, y no empecemos la siguiente hasta no completar la anterior.

Toda esa motivación que encontramos en las celebraciones de fin de año tenemos que transformarla en disciplina.



Motivación



Disciplina

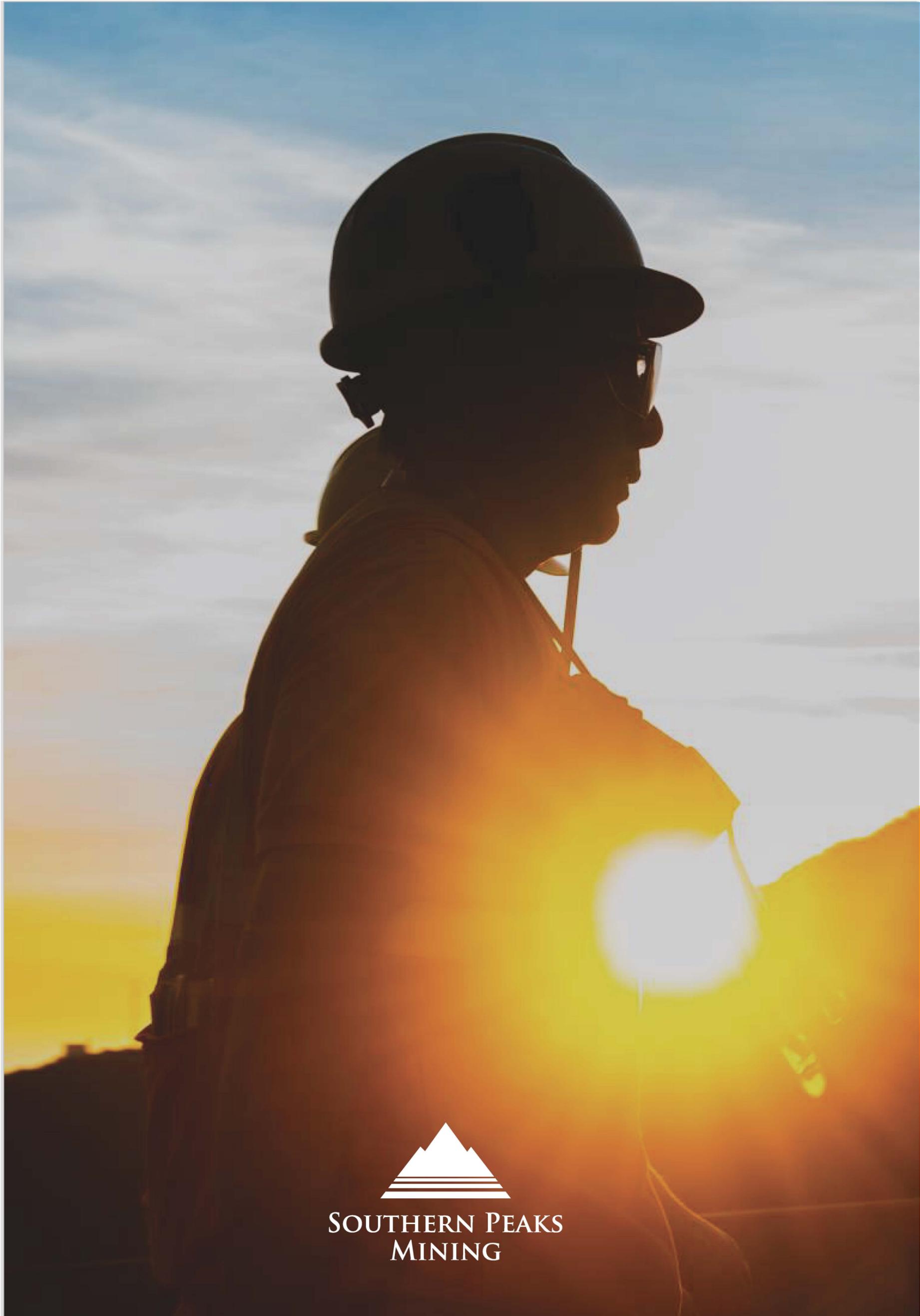
Los pequeños cambios, cuando se hacen consistentemente, dan resultados sorprendentes.

$$(1.00)^{365} = 1$$

$$(1.01)^{365} = 37.7$$

#### Hacer nada vs. pequeños cambios consistentes

Les deseo las mejores fiestas para este fin de año. Que el próximo año sea mejor para cada uno de nosotros, dependerá, efectivamente, de cada uno de nosotros.



SOUTHERN PEAKS  
MINING