

SPM SOSTENIBLE

Boletín Informativo

Área de Asuntos Ambientales y Sostenibilidad

Marzo 2022 - N° 06



EDITORIAL

Te damos la bienvenida a la quinta edición de nuestro boletín informativo **SPM Sostenible**.

Aquí conoceremos más sobre sostenibilidad y cuáles son las acciones e iniciativas que venimos trabajando en SPM con el fin de generar valor y formar conciencia sobre la importancia del cuidado del entorno y de las prácticas sostenibles en nuestro día a día.



ÍNDICE

1. SPM implementa su primera Debida Diligencia de Derechos Humanos.....pág. 03
2. SCORE TRAINING PROGRAM:
Alianza Estratégica para la Sostenibilidad en la Cadena de Suministro de SPMpág. 07
3. La Fauna en Condestable.....pág. 10
4. Regístrate a SPM Contigo.....pág 12

Elaborado por

Área de Comunicaciones

Área de Asuntos Ambientales y Sostenibilidad

1. SPM implementa su primera Debida Diligencia de Derechos Humanos

Por Miguel Delgado

¿Sabes de qué trata este proceso?

En una publicación anterior hablamos de [nuestro compromiso con los derechos humanos](#). En ella abordamos el marco nacional e internacional que orienta la gestión de los riesgos de violación de Derechos Humanos (DD.HH.) por parte de las empresas, así como los primeros pasos que ha dado SPM en esta materia. Esta vez conversaremos específicamente sobre la Debida Diligencia de Derechos humanos, un aspecto fundamental para la consolidación de este enfoque en los sistemas de gestión de SPM

Este año, en el marco de SPM Cambia y la certificación Copper Mark, se inició un proceso de Debida Diligencia de Derechos Humanos alineado a los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).



Figura 1. Categorías de Riesgos e impactos en materia de Derechos Humanos y empresas.

La Debida Diligencia permite que las empresas anticipen, prevengan o mitiguen sus impactos en materia de DD.HH. (Ver figura 1). En algunos casos, la Debida Diligencia puede ayudar a decidir si continuar o discontinuar actividades o relaciones con determinados grupos de interés. Se trata de un proceso continuo que debe estar integrado en los procesos internos de la compañía y que, a diferencia de un proceso común de debida diligencia empresarial o “Due Dilligence”, no coloca su foco en los riesgos corporativos, sino en los “rightholders”, es decir, en los grupos de personas que pueden ver sus derechos vulnerados por acción u omisión de la organización.



Figura 2. Proceso de debida diligencia en derechos humanos

Esta Debida Diligencia posee una serie de pasos que van desde la formulación de una política y una estructura de gestión específicas, hasta la comunicación de los impactos positivos y negativos en materia de DD.HH. que la organización haya tenido sobre sus grupos de interés, en un marco de mejora continua (Ver Figura 2).

La Debida Diligencia de Derechos Humanos en SPM

Southern Peaks Mining, ha planificado la incorporación de estándares ambientales sociales y de gobernanza (ASG) internacionales y otras prácticas de sostenibilidad de clase mundial. En el marco de este desafío es un requisito sine qua non la integración del respeto a los Derechos Humanos en la estrategia de sostenibilidad de la compañía, alineada a la implementación de estándares internacionales del sector extractivo tales como “Copper Mark”, Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos de ICMM, entre otros.



¿En qué etapa del proceso estamos ahora?

Actualmente nos encontramos en la etapa 3. Hemos elaborado una política robusta en materia de Derechos Humanos, establecimos una estructura de gobernanza para este aspecto y estamos implementando un mecanismo de denuncias y remediación que soportan todo el sistema de gestión de Derechos Humanos. Asimismo, hemos identificado los riesgos e impactos de nuestros rightholders, a través de procesos de consulta directa a las partes involucradas. Estos riesgos e impactos están siendo clasificados y priorizados, en línea con los métodos de identificación de riesgos corporativos, y representan la base para la construcción del Plan de Acción. Seguiremos informando sobre nuestros avances en esta materia.

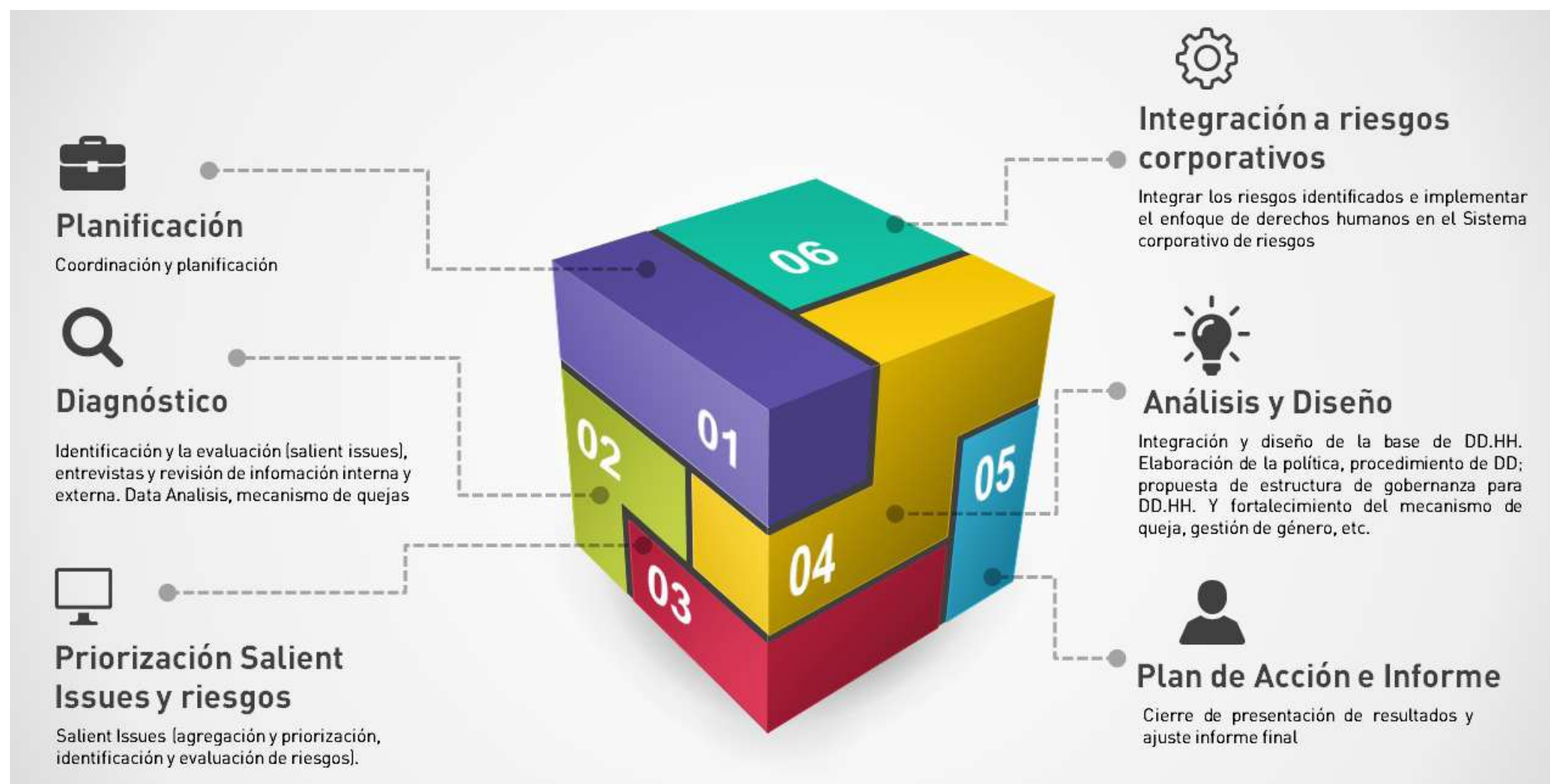


Figura 4. Etapas del proceso de debida diligencia en DDHH para SPM

2. SCORE TRAINING PROGRAM: Alianza Estratégica para la Sostenibilidad en la Cadena de Suministro de SPM

Por Miguel Delgado

El 1 de marzo culminó satisfactoriamente el SCORE Training Program, ejecutado en alianza con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la empresa consultora Impacto Positivo. Mediante esta alianza, cuatro contratistas estratégicas lograron consolidar sus Equipos de Mejoramiento Empresarial (Equipos M) e identificar oportunidades de mejora operativas y brechas en la gestión de temas ambientales, sociales y de gobernanza corporativa (ASG), de cara a su alineamiento a los nuevos estándares de sostenibilidad de Southern Peaks Mining (SPM).

SCORE TRAINING PROGRAM de la OIT es un programa mundial de capacitación, asistencia técnica y seguimiento para pequeñas y medianas empresas, que promueve la competitividad, la responsabilidad y la sostenibilidad empresarial. Se basa en los métodos y herramientas “Lean Manufacturing” que ayudan a las empresas a pasar de un proceso de manufactura tradicional a uno propio de un proveedor global. El programa cuenta con cinco módulos estratégicos, cada uno dictado por formadores expertos y certificados por la OIT.



SPM, en alianza con la OIT e Impacto Positivo, puso en marcha el primer módulo del programa; “La Cooperación en el Lugar de Trabajo”, en cuatro de sus empresas contratistas estratégicas: CN Minería y Construcción, SIG Servicios Generales, COMINCO y OPERMIN. La ejecución tuvo una duración de siete meses, a través de los cuales, las empresas antes mencionadas consolidaron sus Equipos de Mejoramiento Empresarial e implementaron pequeños proyectos de mejora utilizando metodologías de Lean Manufacturing.



Adicionalmente, se realizaron análisis de línea base que permitieron identificar las brechas en la gestión de temas ambientales, sociales y de gobernanza (Temas ASG) de las empresas participantes, respecto a las expectativas del nuevo modelo de gestión de compras sostenibles que está siendo implementado en el marco de SPM Cambia y la certificación Copper Mark.



Finalmente, se entregará a cada empresa su respectivo “Plan de Mejoramiento y Continuidad”, alineado a las expectativas de sostenibilidad de SPM y al resto de módulos del Score Training Program. De esta forma, elevamos la competitividad y sostenibilidad en nuestros socios estratégicos, a la vez que fortalecemos el aseguramiento de la gestión ASG en toda nuestra cadena de valor.

3. La Fauna en Condestable

Por Ronald Rosario

Es común ver por las inmediaciones de la garita principal, la pérgola, campamentos de empleados e inclusive por las oficinas administrativas un ave de tamaño mediano con patas largas de color amarillo y el plumaje del color que se asemeja a la tierra. Esta ave es comúnmente llamada huerequeque y lleva este nombre porque tiene un fuerte canto que se puede escuchar como: huere que-que-que-que-que.

Su nombre científico es *Burhinus superciliaris*, es endémica del Perú, vive a lo largo de toda la costa del país y no repara en estar en medio de las ciudades o en el desierto.



Contrario a lo que podemos creer de las aves, esta prefiere ir por el suelo que volar. ¿Por qué? Se alimenta de insectos y lagartijas y es más fácil encontrarlos en el piso. Los huerequeques, que suelen alimentarse de noche, son muy importantes para nuestra vida porque regulan la población de insectos. Prefieren vivir en áreas de poca vegetación, casi desérticas (arenales, zonas extensas con poca vegetación). Debido a su plumaje (color tierra), se puede camuflar en campo abierto durante el día. Podemos detectarlas por sus distintivas huellas de tres dedos.

Sus nidos los construyen en el suelo. Hacen un hueco y limpian los escombros. En este orificio ponen de uno a tres huevos. Son de color crema con manchas canela y marrón oscuro y miden cinco por cuatro centímetros.

El huerequeque no se encuentra incluido en la Categorización de Especies Amenazadas de Fauna Silvestre a nivel nacional (D. S. N.º 004-2014-MINAGRI); sin embargo, todos debemos tener el compromiso de proteger estas aves ya que forman parte de la Fauna de Condestable.





Regístrate en nuestro nuevo canal de comunicación y recibe información sobre nuestras actividades, campañas y noticias.

Escanea el código desde tu celular según la empresa a la que pertenezcas

SPM



CMC



AOM



¡Pasa la voz!

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



facebook.com/arianaoperacionesmineras



instagram.com/proyectoariana



linkedin.com/showcase/arianaoperacionesmineras

¡Recuerda dar like y compartir!





SOUTHERN PEAKS
MINING