



SPM  
NEWS



# ÍNDICE

Medio Ambiente: campañas de reciclaje	3
Medio Ambiente: monitoreo ambiental	4
RRCC: medio ambiente AOM y apoyo a escolares	5
RRCC: economía circular en Mala	6
RRCC: salud y familia	7
RRHH: campeonato Condestable 2024	8
RRHH: fiestas de fin de año 2024 en Condestable	9
SSO: sistema Hunter	10
SSO: simulacros CMC y caminatas de seguridad	11
SSO: brigadistas listos para cualquier emergencia	12
SSO: campaña Mano a Mano nos cuidamos	13



## CONSEJO EDITORIAL

### Director:

Adolfo Vera

### Edición:

Área de Comunicaciones

### Participantes:

Adolfo Vera  
Alexia Vera  
Edgar Vivanco  
Ángel Velarde  
Mateo Valdez  
Astrid Zoeger  
Cynthia De la Cruz  
Stefany Arias  
Janeth Espinoza  
Consuelo Bautista  
Josselyn Sota

## Estimados colaboradores,

Les presentamos la nueva edición del boletín SPM News. Conoceremos las actividades de CMC y AOM dirigidas a nuestros colaboradores, sus familias y a las comunidades. Además, compartiremos las actividades llevadas a cabo en julio por el equipo de Relaciones Comunitarias de AOM y CMC, y las novedades de Recursos Humanos.

¡Esperamos que disfruten de esta nueva edición del SPM News!

Si deseas publicar en el Boletín Interno, escríbenos a:  
[comunicaciones.spm@spm.pe](mailto:comunicaciones.spm@spm.pe)

CMC

## Reciclando ayudamos a los niños de ANIQUEM

Como parte de nuestro convenio con la ONG Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM), organizamos el Reciclatón en el colegio I.E.P. 20927 - Dignidad Nacional. Este evento tuvo como propósito recolectar desechos reciclables para su venta, destinando un porcentaje de los fondos obtenidos a cubrir operaciones y tratamientos para niños con quemaduras.



Además, en Condestable se realizaron capacitaciones para concientizar sobre la importancia del reciclaje y enseñar a reconocer y segregar correctamente los distintos tipos de desechos. Gracias a estas iniciativas y al esfuerzo del equipo de Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias, se logró recolectar 780 kg de materiales reciclables, incluyendo botellas, cartones y papeles.

Con este esfuerzo conjunto, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y el impacto positivo en la sociedad. ¡Felicitamos a todos los involucrados por su dedicación y trabajo en equipo.

## ¡Todo suma! Cartones del traslado de explosivos aptos para reciclaje

El área de Medio Ambiente identificó la oportunidad de reciclar los cartones utilizados en el transporte de explosivos, eliminando así el gasto por su disposición. Para ello, se realizaron pruebas científicas y se gestionó su evaluación ante el Ministerio del Ambiente.

Los análisis, que incluyeron pruebas en laboratorios de Estados Unidos, confirmaron que los cartones no estaban contaminados y eran aptos para el reciclaje. Con este resultado, se podrá aprovechar su gramaje y contribuir a la reducción de desechos en la operación.

Felicitamos al equipo de Medio Ambiente por su compromiso y esfuerzo en impulsar esta iniciativa, que refleja nuestro enfoque en la sostenibilidad y la optimización de recursos.



# Monitoreando el buen trabajo

En CMC, el monitoreo ambiental es una parte fundamental de nuestra forma de trabajo, permitiéndonos evaluar la eficiencia de los controles ambientales en nuestra operación y asegurando el cumplimiento de la normativa vigente. A través de este proceso, medimos la calidad del agua, aire y ruido, garantizando un impacto ambiental controlado.



Además, realizamos monitoreos biológicos para evaluar que la perturbación generada por nuestras actividades se mantenga en niveles aceptables, minimizando nuestro impacto en el medio ambiente y la fauna local. Con estas acciones nos aseguramos de que nuestra gestión ambiental es responsable y sostenible.



## AOM

# Juntos cuidamos el ambiente

El 13 de diciembre de 2024, durante una reunión de coordinación del Comité de y Vigilancia Ambiental Participativo (CMVAP) – Ariana, se eligió a la nueva Junta Directiva, que tendrá la responsabilidad de liderar los monitoreos ambientales participativos en el periodo 2025-2026.

El CMVAP Ariana es clave para fomentar la participación de las comunidades y organizaciones de base en la gestión ambiental, fortaleciendo la relación entre la empresa y la población. Esto refleja nuestra forma de trabajo, la cual apuesta por la gestión ambiental transparente y colaborativa.



## SPM apoya estudiantes

En el 2024, brindamos apoyo a diversas promociones escolares en nuestras áreas de influencia, facilitando la realización de sus actividades de fin de año.



El respaldo incluyó la entrega de preparaciones para la degustación en sus festividades, contribuyendo a que los estudiantes celebren este importante cierre de etapa. Los alumnos y directores agradecieron el gesto de la empresa, destacando que este tipo de apoyo les permite culminar su etapa escolar de manera significativa.

## CMC Economía circular en Mala

Junto a Profonanpe y los bionegocios PROBIMA y ECODEP, hemos logrado importantes avances en la producción sostenible, alineados con los principios de la economía circular. Como resultado, se han producido 50 litros de removedores de grasa, 40 litros de biofertilizantes líquidos, 40 litros de biofertilizantes peletizados, 120 jabones y 24 kilos de chifles elaborados a base de plátano maleño.

Este proyecto busca mejorar las condiciones de vida de la población mediante la diversificación de sus fuentes de ingresos, promoviendo eco negocios sostenibles que reduzcan el desperdicio y minimicen el impacto ambiental. Así, fomentamos un modelo productivo basado en la reutilización, el reciclaje y la regeneración de materiales, generando beneficios tanto para la comunidad como para el entorno.



## Fomentamos el deporte a los niños maleños

Se inauguró el Centro CAR Tenis de Mesa en la Institución Educativa Nacional N.º 21015, como parte del Programa Impactando Vidas en convenio con Condestable. Este proyecto se hizo realidad gracias a la alianza estratégica liderada por Compañía Minera Condestable en colaboración con la Municipalidad Distrital de Mala y la Dirección Regional de Educación de Lima Provincias.



El establecimiento de este centro tiene como objetivo brindar a los jóvenes de Mala la oportunidad de desarrollar sus habilidades deportivas en tenis de mesa, promoviendo el deporte como herramienta de crecimiento y bienestar.

## Primero es la salud y la familia

Continuamos impulsando el acceso a la salud en nuestras comunidades, ofreciendo atención en diversas especialidades como medicina, obstetricia, enfermería, control de niño sano, salud sexual, planificación familiar, control de gestantes, y descarte de VIH y VPH.



Asimismo, seguimos brindando apoyo logístico a la Red de Salud para el desarrollo de campañas médicas en la zona sur de la CCM.



## CMC “CAMPEONATO CONDESTABLE 2024”



Con el objetivo de fomentar el deporte y la sana recreación, Bienestar Social organizó una vez más el esperado “Campeonato Deportivo Condestable 2024”. Esta actividad brindó a los colaboradores la oportunidad de fortalecer la cohesión, la disciplina y el trabajo en equipo.



El torneo incluyó diversas disciplinas deportivas y reunió a equipos de diferentes áreas, promoviendo la integración y el espíritu competitivo en un ambiente de compañerismo.

## ACTIVIDADES DE RECURSOS HUMANOS

Celebramos el Día del Minero en un ambiente de alegría y unión, donde nuestros colaboradores y sus familias disfrutaron de diversas actividades que fortalecieron los lazos como equipo. La jornada incluyó un almuerzo de colaboradores, reconocimientos especiales y la premiación al mejor colaborador del 2024, tanto en la categoría de empleados como de obreros, además de grandes sorteos.

Asimismo, se premiaron a los equipos ganadores del Campeonato Deportivo Condestable 2024 en las categorías de vóley y fulbito, tanto de empleados como de obreros.

Fue una jornada memorable que simbolizó nuestro compromiso con el bienestar y la integración de nuestra comunidad minera.



## Celebramos las fiestas de fin de año en Condestable

En un ambiente de unión y compañerismo, celebramos las fiestas de fin de año junto a nuestros colaboradores. En víspera de Nochebuena, compartimos una cena navideña llevando el espíritu de estas fechas a quienes hicieron posible la continuidad de nuestras operaciones.

Del mismo modo, recibimos con alegría el Año Nuevo, donde el equipo que laboró en esa fecha disfrutó de una cena especial para dar la bienvenida al 2025 con optimismo y compañerismo.



---

## SPM

### Facilitadores ASG:

Realizamos un taller diseñado para fortalecer la gestión de la sostenibilidad en la organización y promover la integración de un sistema de gestión multitenfoque. La capacitación estuvo dirigida al personal estratégico de distintos equipos de la Unidad y al equipo directivo, brindándoles herramientas clave para liderar con una visión sostenible.

Este encuentro permitió capacitar a los participantes en la implementación de estrategias alineadas con el bienestar social, ambiental y económico a largo plazo.



---

### Perder para ganar:

Durante tres meses, desarrollamos el concurso de nutrición "Pierde para Ganar", en el que nuestros participantes fueron evaluados mensualmente en tres categorías: aumento de masa muscular, reducción de grasa corporal y pérdida de peso. Además, se implementaron tres desafíos que promovieron hábitos saludables y el bienestar integral.

El primer desafío consistió en grabar la preparación de una cena saludable, ya sea individualmente o en familia. En el segundo, los participantes eligieron entre compartir una foto o video practicando deporte y comentando su impacto positivo, o grabar un video familiar realizando actividad física y reflexionando sobre su beneficio en el bienestar.

Finalmente, el último desafío les permitió compartir su experiencia en el concurso, destacando sus logros y aprendizajes. Tras una jornada de evaluación y motivación, premiamos a cinco ganadores, quienes lograron un desempeño destacable en el concurso.



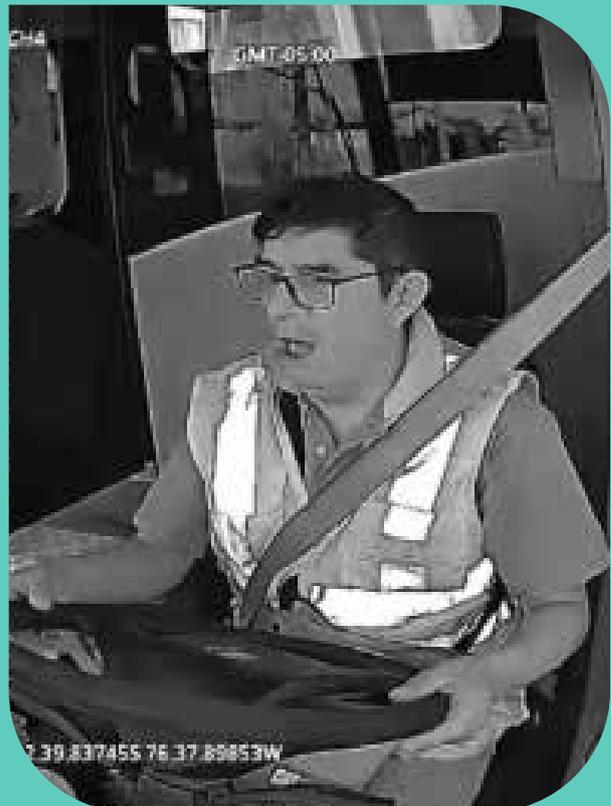
## CMC

### Seguridad en todas nuestras operaciones: Sistema Hunter

La tecnología y la innovación son fundamentales para fortalecer la seguridad en nuestras operaciones. En ese sentido, implementamos un sistema de monitoreo en tiempo real para detectar fatiga y somnolencia en los conductores de volquetes de las empresas CNSAC, ACONISA y MACADAM. Este sistema incluye la instalación de cámaras en las cabinas de todos los volquetes en operación, permitiendo un seguimiento continuo de las condiciones de los conductores.



Para reforzar esta medida, habilitamos una sala de monitoreo operativa las 24 horas, con personal dedicado exclusivamente a la supervisión y gestión de alertas. Además, creamos un grupo de WhatsApp que reúne a médicos e ingenieros de CMC junto con los Socios Estratégicos, conformando el Comité de Fatiga y Somnolencia. Este equipo tiene como propósito coordinar acciones preventivas y responder de manera oportuna ante cualquier incidente, alineándonos con la cultura de seguridad que promovemos en la empresa.



## Simulacros en CMC

En 2024, realizamos los simulacros programados dentro del Plan Anual de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), con el objetivo de preparar a nuestros trabajadores para actuar de manera efectiva en situaciones de emergencia. A través de estas prácticas, reforzamos sus conocimientos en primeros auxilios y respuesta ante incidentes, asegurando que estén listos para intervenir de manera rápida y segura.



El entrenamiento estuvo dirigido a los trabajadores y supervisores de las áreas operativas en los frentes de trabajo, así como a los miembros de la Brigada de Respuesta a Emergencias, el personal del área de Salud y el equipo de Seguridad.

## Seguridad en cada paso: caminata de seguridad

Cada martes, se realizaron las caminatas de seguridad, lideradas por el Gerente de Operaciones y el Gerente de SSO, con el acompañamiento de los superintendentes y residentes de los Socios Estratégicos. Estas caminatas permitieron interactuar directamente con los trabajadores en su lugar de trabajo, fomentando un espacio de diálogo abierto y promoviendo la implementación de acciones preventivas para fortalecer la seguridad en nuestras operaciones.



Asimismo, de manera mensual, se difundió el Llamado a la Reflexión Operativa a todo el personal de CMC y Socios Estratégicos. Esta iniciativa tuvo como propósito reforzar la cultura de seguridad y fomentar la reflexión sobre buenas prácticas en el trabajo, contribuyendo a la mejora continua en la gestión de riesgos y la protección de nuestros colaboradores.



## Brigadistas listos para cualquier emergencia

Del 22 al 26 de octubre, se llevó a cabo una capacitación especializada para todo el personal de la brigada, enfocada en rescate con cuerdas y respuesta a emergencias con materiales peligrosos a nivel técnico. Durante estas jornadas de formación, los participantes recibieron instrucción teórica y práctica sobre técnicas avanzadas de rescate en altura, el uso adecuado de equipos de seguridad y los procedimientos para el manejo de sustancias peligrosas.



Esta capacitación permitió fortalecer las capacidades del equipo de respuesta ante emergencias, asegurando una actuación rápida y eficiente en situaciones de riesgo dentro de la operación, contribuyendo así a un entorno de trabajo más seguro para todos.

## CAMPAÑA: MANO A MANO, NOS CUIDAMOS

La campaña de sensibilización “MANO A MANO, NOS CUIDAMOS” fue una gran iniciativa que generó un alto impacto en los trabajadores de las tres guardias de CMC y de los Socios Estratégicos. Esta campaña estratégica estuvo enfocada en fortalecer la cultura de autocuidado y cuidado colectivo, con un énfasis especial en la protección de las manos, una parte fundamental de nuestro cuerpo tanto en el trabajo como en nuestra vida diaria.



A través de diversas actividades y mensajes de concientización, se resaltó la importancia de preservar la integridad de las manos, promoviendo el uso adecuado de equipos de protección y la aplicación de prácticas seguras en cada tarea. Esta campaña está alineada con la cultura de seguridad que queremos en la empresa, fomentando hábitos que previenen incidentes y fortalecen nuestra cultura de prevención.





SOUTHERN PEAKS  
MINING