



Boletín Interno de Southern Peaks Mining
N°80 – Enero 2024





ÍNDICE

ÍNDICE

1. Noticias del sector
2. Actividades AOM – Relaciones Comunitarias
3. Actividades de CMC – Relaciones Comunitarias
4. Actividades de RR.HH. CMC
5. Actividades de SSO
Actividades de Recursos Humanos Lima
6. Fito nos cuenta
7. SPM Contigo

Estimados colaboradores,

En esta edición queremos presentarles las noticias y actividades que resaltan en el mes de enero.

Les presentamos las últimas actividades realizadas en CMC y AOM dirigidas a nuestros trabajadores, a familias y a las comunidades. Además, conocerán las actividades de Relaciones Comunitarias CMC y AOM, y las actividades del equipo de Bienestar Social de CMC.

Esperamos que disfruten de esta nueva edición del SPM News.

Atentamente,

Gerencia de Recursos Humanos

Consejo Editorial

Director: Adolfo Vera

Edición: Comunicaciones

Participantes: Adolfo Vera
Edgar Vivanco
Cecilia Rabitsch
Raúl Ramos
Ángel Velarde
Mateo Valdez
Juan Diminich
Astrid Zoeger
Cynthia De La Cruz
Brisayda Gonzales
Shirley Gonzales
Consuelo Bautista
Janeth Espinoza
Josselyn Sota

Si deseas publicar en el Boletín Interno, escríbenos a:
comunicaciones.spm@spm.pe

Noticias del sector

Perú registra producción récord de cobre en el 2023

Récord histórico de Perú en producción de cobre en el 2023. Después de tener un 2022 auspicioso en producción del metal rojo, nuestro país ha logrado superar en 12.7% lo obtenido en ese año.

Los resultados han sido impulsados por los aportes de Minera Las Bambas, al haber podido operar al 100% de su capacidad en este año. A su vez, Quellaveco pudo posicionarse como cuarto mayor productor de cobre, logrando contribuir con el 11.6% de la producción.

Nuestro país se encuentra como segundo mayor productor de cobre a nivel mundial, según la publicación del

Servicio Geológico de los Estados Unidos (USGS) e información registrada en la Declaración Estadística Mensual (ESTAMIN), manteniendo así el puesto del año pasado.

Es importante mencionar que podríamos estar hablando de cifras más abrumadoras si se lograsen destrabar las decenas de proyectos mineros que se encuentran paralizados. La influencia de este metal se ve cada vez más prometedora para el futuro, por lo tanto, es clave impulsar aún más su producción y lograr fortalecer el vínculo entre comunidad y empresa minera.



Actividades AOM

Celebración por Año Nuevo 2024

El 2023 fue un año lleno de aprendizajes y retos que han fortalecido al equipo de AOM, así como la ampliación de las capacidades y experiencia de todo el equipo.

El 31 de diciembre se realizó una cena de confraternidad con el personal que estuvo de guardia en Marcapomacocha.

Estamos listos para el 2024, afrontando cualquier desafío como equipo, con el objetivo de lograr nuestro propósito de continuar siendo una empresa segura, responsable con el medio ambiente y sostenible.



Capacitación de Primeros Auxilios

El martes 23 de enero se realizó una jornada de capacitación práctica en primeros auxilios, a cargo del Dr. Juan Manuel Diminich. Aquí reforzamos los conocimientos de los trabajadores sobre este tema, adquiridos durante el 2023.



Actividades AOM

Segunda Campaña de Salud en Marcapomacocha

El 23 de enero se llevó a cabo la primera reunión del Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Participativo – CMVAP Ariana para el periodo 2024. En esta actividad participaron representantes de instituciones públicas y organizaciones sociales de nuestras áreas de influencia: Marcapomacocha y Carampoma.



En este espacio se definió la fecha para el Primer Monitoreo Ambiental Participativo del 2024, el cual se desarrollará los días 16 y 17 de febrero. Además, se eligieron los laboratorios que representarán al CMVAP durante el proceso ambiental. Finalizando la reunión, el equipo de Asuntos Ambientales realizó la exposición, explicación y atención de dudas y consultas sobre el Segundo Monitoreo Ambiental Participativo del 2023.

Inicio del Programa de Cine Comunitario

Se dio inicio al Programa de Cine Comunitario 2024, actividad educativa que busca ser un espacio de aprendizaje para niños y adolescentes de nuestras áreas de influencia.



Actividades AOM

Charlas de Educación Ambiental

Implementamos el **Programa de Educación Ambiental**, el cual brinda sesiones para niños y adultos mediante las **“Tardes de aprendizaje para la Sostenibilidad”**, promoviendo las buenas prácticas para el cuidado del medio ambiente. Este programa está basado en las fechas del Calendario Ambiental del Ministerio del Medio Ambiente (MINAM) y tendrá doce fechas en Marcapomacocha y Carampoma, mientras que en Sangrar tendremos diez sesiones.



El primer taller se llevó a cabo el 25 de enero, en donde tocamos el tema “Calentamiento Global: Acciones para su Mitigación”. Contamos con la participación de la comunidad escolar de la I.E. Javier Pérez de Cuellar.

La segunda fecha se llevó a cabo el día 30 de enero, en Marcapomacocha, en donde participaron niños y representantes de la Municipalidad Distrital de Marcapomacocha, CMVAP y población en general.



Actividades Relaciones Comunitarias CMC

1. Participación en Evento y Difusión del Programa Mala Sostenible

Participamos del Concurso Regional del Caballo Peruano de Paso de San Pedro de Mala, en donde también reforzamos las actividades del Programa Mala Sostenible, enfocadas en la economía circular.

En este espacio se ofrecieron productos elaborados por la misma comunidad, bajo el Programa Mala Sostenible; entre los cuales encontramos: chifles Pukuchi, biofertilizantes Nutriyawar y lavavajillas La Brillosita.



2. Educación

Iniciamos el Programa de Vacaciones Útiles de CMC, en el cual brindamos clases de fútbol, vóley, ajedrez y danza a los niños y adolescentes de los Anexos que forman parte de la comunidad (Zona Norte, Centro y Sur).



Actividades Relaciones Comunitarias CMC

3. Salud y Nutrición



Implementamos un espacio de trabajo junto a las autoridades de la Red de Salud Chilca Mala, con el fin de planificar actividades para reducir índices de anemia, prevención de cáncer, prevención de enfermedades de transmisión sexual; buscando el bienestar de los pobladores de la Comunidad Campesina de Mala y del distrito.

Se desarrolló una mesa de trabajo, con el Comité de Seguridad y Salud en la Comunidad, en el que participaron todos los integrantes del Comité y se identificaron lineamientos para el desarrollo de actividades durante el 2024.



4. Gestión Ambiental



Llevamos a cabo el Programa de Visitas Guiadas, las cuales se realizan una vez al mes en nuestra operación, en coordinación con los equipos de Medio Ambiente y Gestión de Relaves de CMC.

Durante la visita, brindamos información sobre el proceso de la planta de tratamiento de agua, el seguimiento a la flora y fauna de la operación y el cuidado del medio ambiente, mediante la implementación de avances tecnológicos en la gestión de relaves.



Actividades Relaciones Comunitarias CMC

5. Apoyo Institucional



Brindamos apoyo con el alquiler de equipos para los trabajos de limpieza de residuos sólidos en el distrito de Mala.

Se iniciaron las coordinaciones con el equipo de Profonampe para el proyecto técnico-legal y los estudios pertinentes para implementar la infraestructura necesaria que garantice la provisión de agua en los Anexos de la Comunidad Campesina de Mala.



Actividades RR.HH. CMC

Programa de Vacaciones Útiles 2024

El 10 de enero se inauguró el Programa de Vacaciones Útiles dirigido a los hijos de todos los colaboradores de CMC.

Con el objetivo de promover e incentivar la práctica deportiva en niños y adolescentes, estas nuevas experiencias también les permiten potenciar su aprendizaje, creatividad y desarrollo personal.

Todas las clases se vienen desarrollando con el equipo de entrenadores de una academia deportiva de la zona, en las disciplinas de vóley y fútbol para las categorías de 7 a 10 años y 12 a 16 años, culminando a fines de febrero 2024.



Actividades SSO

Primera Reunión con el Comité de Salud e Higiene Ocupacional de CMC

Durante el mes de enero se llevó a cabo la primera reunión del Comité de Salud e Higiene Ocupacional de CMC, el cual tiene como función apoyar la gestión de Salud Ocupacional e Higiene de las empresas contratistas, y, a su vez, compartir las buenas prácticas y aprender entre todos sobre el cuidado y prevención de los trabajadores de la unidad.



Estas reuniones se vienen implementando de forma mensual, en donde participan, no solo los médicos ocupacionales de las empresas, sino también otros especialistas como ingenieros, higienistas, prevencionistas, enfermeros y psicólogos. **¡Muchas gracias por participar!**

Actividades RR.HH. Lima

Un Café para Aprender

Los invitamos a todos a ser parte del programa **Un Café para Aprender 2024**, que consiste en unas charlas presenciales llevadas a cabo una vez mes, en donde buscamos fortalecer la cultura del equipo de SPM a través del refuerzo de nuestros pilares organizacionales.

Invitamos a todo el equipo de oficina Lima a ser parte de este espacio y a reforzar todos los lineamientos de nuestra cultura SPM.





Fito Nos Cuenta Nuestra Historia I

Siempre que empieza una historia, es con esperanza e ilusión. La nuestra no fue diferente. Empezó en el 2009, en plena crisis financiera mundial. Dicen que la palabra crisis, en japonés, se escribe sumando los signos usados para riesgo y oportunidades. No sé cuánto de verdad haya en eso, pero lo cierto es que, efectivamente, esa era una época en la que había que tomar muchos riesgos para hacer lo que queríamos hacer.

Todo parecía una buena oportunidad, así que le “disparábamos” a todo. Rápidamente, pero a la vez, muy tarde, entendimos que esos “disparos” costaban plata (¡mucha plata!), y solo estábamos comenzando a ver qué queríamos hacer.

Eran épocas algo más amables, en las que se podía viajar por el país a visitar yacimientos que, decían, iban a ser el siguiente Yanacocha, o el siguiente Antamina. Obviamente, ninguno lo fue, pero igual, queda el agradecimiento por haberme permitido conocer rincones de nuestro país en los que no había nada, y, sin embargo, se sentía como que había todo.

La primera oficina que tuvimos era la pequeña oficina que tenía en mi casa. Y las salas de reuniones fueron, por algunos meses, unos Starbucks convenientemente ubicados. Éramos dos personas solamente. Nuestra tarea principal entonces era determinar la manera como financiaríamos la empresa. Empezamos a viajar a los mercados más prominentes donde encontrar ese financiamiento. Canadá, Estados Unidos, Inglaterra, Hong Kong, China, se convirtieron en nuestros destinos más comunes. Durante esos viajes había que cumplir doble jornada de trabajo: una, la propia del viaje, y la otra, la que atendía los asuntos que empezaban a multiplicarse en Lima. Repito, éramos dos personas, y una de ellas no parecía muy interesada en trabajar demasiado para lograr las buenas cosas que pasan como resultado de trabajar demasiado. Ya teníamos nuestra primera exclusividad para comprar Compañía Minera Huallanca, y estábamos preparando, junto con una firma de consultoría técnica canadiense, el expediente para listarnos en la bolsa de valores de Toronto.

Una buena mañana estaba yo en Toronto, y recibí la llamada de una persona de BNRI, el fondo de private equity de Barclays, uno de los bancos más grandes del mundo. Quería escuchar qué estaba haciendo yo porque quería financiarnos. Nos reunimos en Nueva York a la semana siguiente, y firmamos una hoja de términos unas pocas semanas después. Ellos vinieron a Perú a ver los activos que estábamos negociando.

Estuvieron un día en Perú en el que los recogí del aeropuerto a las 5 a.m., para llevarlos a que vean las minas que tenía C.M. Huallanca ese día y los dejé en el aeropuerto cerca de las 11 de la noche para que regresaran a Nueva York. ¡El deal estaba cerrado! Lamentablemente, la negociación de los temas legales con BNRI demoró lo suficiente para que expirara nuestra exclusividad con C.M. Huallanca y se perdió la oportunidad de comprar esos activos.

Después de muchos otros intentos, en 2010 compramos nuestro primer activo. Una mina en Huancavelica llamada La Virreina. A pesar de la crisis mundial, o, mejor dicho, a causa de ella, el precio del oro se había incrementado significativamente por esos años, de manera que los proyectos auríferos parecían caros. Decidimos tener dos divisiones, una de metales preciosos (oro esencialmente), y una polimetálica.

Alquilamos unas oficinas en un edificio bien ubicado al tiempo que comenzamos a contratar a las personas que nos darían soporte.

A la compra de La Virreina, se le sumaron, rápidamente, Ariana y Quiruvilca, nuestros primeros activos de la división polimetálica. Como es claro, la división de metales preciosos no se llegó a desarrollar. El precio del oro parecía que no iba a ceder, y cualquier mina que tuviera oro como metal principal estaba muy cara.

La exploración en La Virreina mostró que había una pequeña mina, pero que no podía compararse al potencial que tenía Ariana. Decidimos concentrarnos en desarrollar ese proyecto, al tiempo que adquiríamos Quiruvilca, una pequeña mina histórica, que nos empezaba a desafiar con el día a día de una operación minera. La compra de Quiruvilca nos puso en el mapa de la minería en el Perú. Después de todo, nuestro equipo tenía profesionales que eran conocidos y respetados en la industria. Con algunas “munitiones” aún disponibles, nos enfrascamos en la compra de Condestable. Ya para ese momento, éramos una compañía, o un grupo de compañías, que estábamos suficientemente equipados para hacer frente a las tareas que teníamos en frente: el desarrollo del proyecto Ariana, el manejo diario de Quiruvilca, y la compra de Condestable.

El 14 de junio de 2013, firmamos la compra de Condestable. Sin duda la transacción que cambió nuestra compañía. Y si bien es cierto, todo parece haber sido solo momentos felices, eso es porque, cuando uno escribe la historia, tiene la ventaja de editar, pero claro que hubo momentos no tan felices. Esos, junto con algunas otras anécdotas, se los cuento en una próxima nota.

SPM

Contigo ¡Te Informa!

¡Regístrate y recibe toda la información de SPM!

Escanea el QR de la empresa a la que pertenezcas desde tu celular:



SPM



CMC



AOM





SOUTHERN PEAKS
MINING